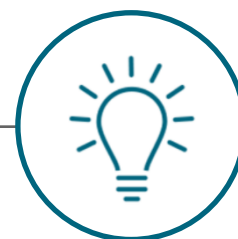


Oktober 2018



## Toekomstbestendige medewerkers

*Dit is de beschrijving van een pilot die is uitgevoerd door Woej in het kader van het project 'Samenwerken aan Duurzame Inzetbaarheid', dat liep van april 2017 tot en met september 2018. Deze beschrijving bestaat uit 2 delen. Het eerste deel is opgesteld bij de start van de pilot, en het tweede deel dat is opgesteld aan het eind van de pilot.*

### Deel 1: startbeschrijving

#### Achtergrond en ambitie

Woej is een professionele organisatie voor Sociaal Werk in Leidschendam-Voorburg. Zij bouwen samen met bewoners, netwerkpartners en gemeente aan een prettige, veilige, betrokken samenleving waarin iedereen participeert. "Elkaar kennen, elkaar helpen" is de mission statement van Woej.

Het is daarom belangrijk om te weten wat er speelt bij de medewerkers. Als werkgever is het van belang dat vanuit gelijkwaardigheid en transparantie medewerkers aan kunnen geven wat wel/niet goed gaat binnen de organisatie en hoe hij/zij zich voelt. Medewerkers bewegen zich namelijk in een sterk veranderend werkveld, waar veel van hem/haar wordt verwacht. Sociaal werkers dienen snel te anticiperen op deze gemeentelijke en branche brede veranderingen.

Dit kan een uitdaging vormen voor de duurzame inzetbaarheid. Werkgever en werknemers die ervoor zorgen dat ze fit blijven voor het steeds sneller veranderende werk, zijn samen op weg naar duurzame inzetbaarheid.

#### Doel pilot

Woej wil met het traject "Toekomstbestendige medewerkers" samenhang brengen in de transitie en wat dit vraagt aan de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. Het Sociaal Domein transformeert, dit vraagt veel van de organisatie als mede van de werknemer. Medewerkers zijn vakmensen, zijn meesters in verbinden, hebben lef en weten van aanpakken. Hierin wil Woej hen faciliteren. Medewerkers zijn na afloop van het traject productiever en zijn tevreden over wat Woej als organisatie voor hun betekent. Voor Woej is dit traject geslaagd als medewerkers bewust zijn van het belang van duurzame

inzetbaarheid, en hier zelf actie(s) op ondernemen. Toekomstbestendige Sociaal Werkers die met plezier hun werk uitoefenen en hun professionele ruimte benutten.

#### Activiteiten en planning

Woej maakt werk van de gezondheid, betrokkenheid en ontwikkeling van medewerkers. Dit traject is bedoeld om medewerkers hierbij te helpen. De activiteiten zullen zich richten op de volgende onderdelen van duurzame inzetbaarheid:

- Betrokkenheid - Zingeving in het werk door ruimte voor eigen verantwoordelijkheid, vakmanschap en ideeën vanuit medewerkers. Betrokken bij het werk, betrokken bij elkaar.
- Werkstress & Werkplezier - Autonomie in het werk, verbinding met collega's en ruimte voor vakmanschap: cruciale factoren die bijdragen aan bevorderen van werkplezier en verminderen van werkstress.
- Deskundigheid & Ontwikkeling - Inzetbaar blijven door meer te leren over de veranderingen en decentralisaties in zorg en welzijn.

Deze onderwerpen zullen worden aangeboden in de vorm van workshops voor de werknemers van Woej.

#### Deelnemers

Woej erkent het belang van duurzame inzetbaarheid en laat al haar 35 medewerkers participeren. Zowel de sociaal werkers als medewerkers van ondersteunende diensten kunnen zich aanmelden voor de diverse workshops. Binnen het thema "Deskundigheid & Ontwikkeling" richten zij zich alleen hoofdzakelijk op de medewerkers van het primaire proces.

## Deel 2: terugblik op resultaten en verloop pilot

<< Niet beschikbaar >>