

# Duurzaam aan de slag met werkgeluk!

*Werk samen met uw medewerkers aan een op maat gemaakt programma*

## Aan de slag!

Wilt u het werkgeluk van uw medewerkers verhogen? De inzetbaarheid van uw medewerkers versterken? Zoekt u een integrale aanpak of juist een specifiek oplossing voor uw leidinggevenden of zelfsturende teams?

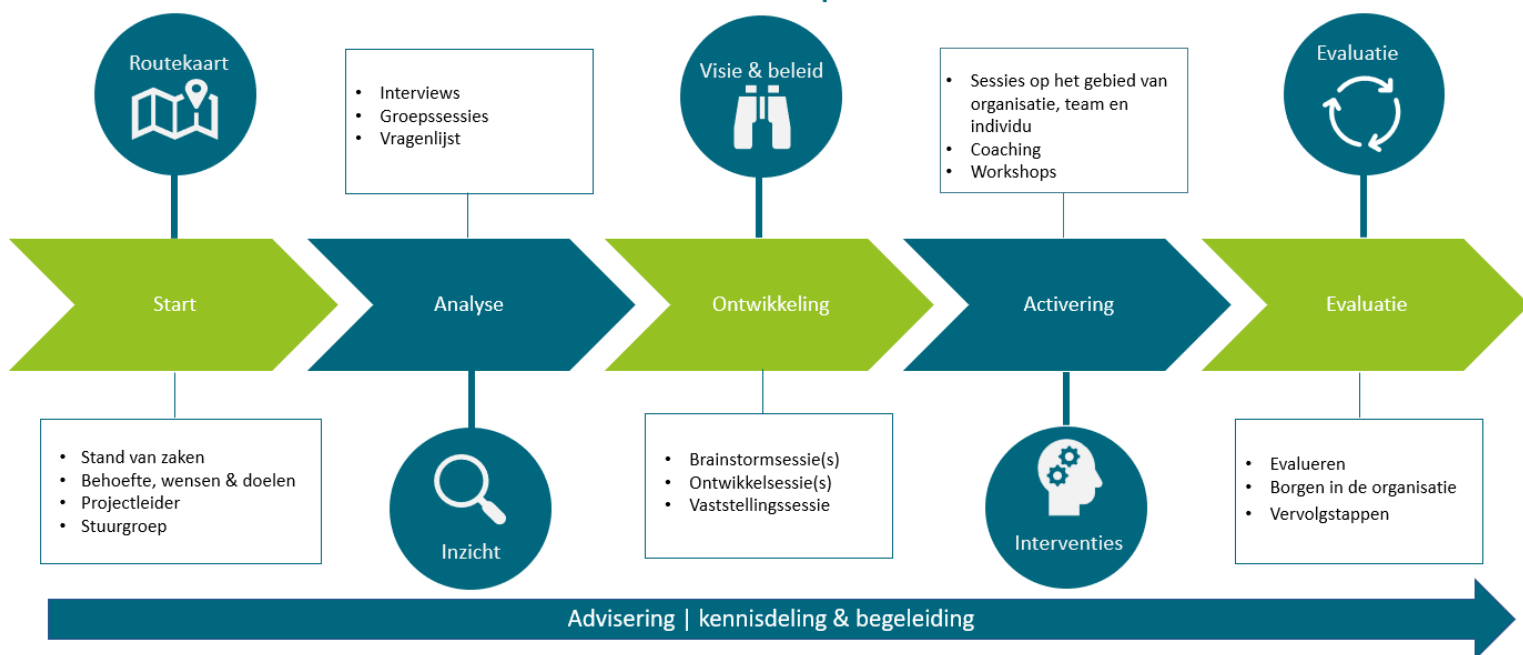
ZorgZijn Werkt heeft een uniek aanbod, waarbij uw organisatie een eigen aanpak voor duurzame inzetbaarheid kan ontwikkelen en uit kan voeren. Onder deskundige begeleiding van de adviseurs van Wecreate Consulting werkt uw organisatie samen met uw medewerkers aan een eigen visie op duurzame inzetbaarheid en een praktisch plan van aanpak om de duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers te vergroten.

## Wat is duurzame inzetbaarheid?

Duurzame inzetbaarheid beoogt medewerkers vitaal, productief en met plezier aan het werk te houden tot aan het pensioen en het liefst nog tot lang daarna.

Het streven is een "fit" tussen de medewerker en de werkomgeving, zodat de talenten, passie en mogelijkheden van de medewerker optimaal benut worden en de organisatie er een gemotiveerde, productieve en kundige medewerker voor terug krijgt.

## Onze aanpak



## Ons aanbod in het kort:

- Vrijheid om programma samen te stellen naar behoefte
- Vouchers voor 40 adviesuren
- Kosten: € 4.000,- excl. BTW, waarvan u 50% kunt terugkrijgen via ESF-subsidie
- Uiterlijke einddatum project is 31 december 2020
- Gebaseerd op eerdere succesvolle projecten bij zorg- en welzijnsorganisaties in Oost- en Zuid Nederland.

Voor meer informatie en aanmeldingen kunt u contact opnemen met:

**ZorgZijn Werkt** | 079-3290707  
**Nicolien Verhage**  
n.verhage@zorgzijnwerkt.nl

**Wecreate Consulting** | 030-6330336  
**Brian Veerkamp**  
b.veerkamp@wecreateconsulting.com

# VOORBEELDPROGRAMMA'S

*U heeft de vrijheid om het programma zelf samen te stellen!  
Elk onderdeel in dit voorbeeld vertegenwoordigt één voucher.*

## Praktisch beleidsplan met aansprekende interventies

Samen met de organisatie en een werkgroep (bestaande uit een dwarsdoorsnede van het bedrijf) gaan we op zoek naar een pragmatisch en gedragen interventieplan en deze uitvoeren.



## Leidinggeven aan duurzame inzetbaarheid

Als leidinggevende bied je richting, ruimte en ruggensteun in de ontwikkeling van medewerkers en team. Deze interventie is gericht op het ondersteunen en versterken van leidinggevende op die gebieden.



## De kracht van een duurzaam team

Met een team richten we ons op de samenwerking in het team, focus en eigenaarschap, het creëren van een aanspreekcultuur, meer plezier en een betere onderlinge sfeer.



**Wecreate gelooft dat een optimale verbinding van mens & organisatie leidt tot een duurzame verbetering van de organisatie als geheel en de duurzame inzetbaarheid van het individu.** Om dit te bereiken geloven wij dat er een "fit" of balans moet zijn tussen de individuele medewerker enerzijds en de context waarin het werk plaatsvindt

*Dit is gebaseerd op een succesvol programma. Wilt u meer weten? Kijk dan op <https://www.zorgselect.nl/uploads/admin/Brochure%20Wendbaar%20congres-Ir%20spreads.pdf>*



**AAN DE SLAG MET  
DUURZAME INZETBAARHEID  
IN ZORG EN WELZIJN**

