

Eykenburg - Persoonsgerichte duurzame inzetbaarheid

Dit is de beschrijving van een pilot die wordt uitgevoerd door Stichting Eykenburg in het project 'VitaalKrachtige regio'. Deze beschrijving is opgesteld bij de start van de pilot.

Achtergrond en ambitie

Stichting Eykenburg heeft persoonsgerichte zorg voor zowel de cliënt als medewerker in het strategisch beleidsplan staan. Wanneer de medewerker goed in zijn/haar vel zit is deze beter in staat om volledige aandacht aan de cliënt te geven. Daarnaast wordt er tijdens diverse opleidingen aandacht besteed aan het thema duurzame inzetbaarheid. Diverse trainingen en cursussen zijn direct gericht op duurzame inzetbaarheid van de medewerker. Tot slot, duurzame inzetbaarheid komt ook aan bod als onderdeel van het verzuim- en preventiebeleid.

De eerste grootste uitdaging is om eigenaarschap te creëren bij de medewerker voor zijn/haar duurzame inzetbaarheid. De organisatie kan wel de "tools" beschikbaar stellen maar de medewerker zelf is verantwoordelijk om hier gebruik van te maken. Duurzame inzetbaarheid is niet alleen voor het werk belangrijk maar ook in de privé-situatie. Vandaar dat de eigen regie van de medewerker wordt benadrukt. De tweede uitdaging is om een échte dialoog op gang te brengen tussen de leidinggevende en de medewerker (net zoals tussen de medewerker en de cliënt).

Doel pilot

Het belangrijkste doel van de pilot is om bewustzijn creëren bij de medewerker over hun eigen verantwoordelijkheid met betrekking tot duurzame inzetbaarheid zodat het een "automatisme" wordt en zij ook een signalerende rol naar collega's hebben, waarbij constant wordt nagedacht over en gehandeld naar vitaliteit en inzetbaarheid

We hopen hiermee de volgende problemen/uitdagingen op te lossen:

- ✓ Eventuele beperkte inzetbaarheid of mogelijke uitval door fysieke en of psychische klachten.
- ✓ Uitstroom van de medewerker.
- ✓ Door een echte dialoog op gang te brengen worden de oorzaken van beperkte inzetbaarheid of uitstroom duidelijk, zodat hier proactief beleid op kan worden gemaakt.

Werknemers worden op de volgende manieren actief betrokken bij het opzetten en uitvoeren van de pilot:

- ✓ Deelname aan trainingen en cursussen.
- ✓ Informatie via de digitale kanalen.
- ✓ Via de dialoog met leidinggevende en tijdens de jaargesprekken.
- ✓ Individuele trajecten met medewerkers bijvoorbeeld n.a.v. verzuim of disbalans.

Pilotbeschrijving

Mei 2019



Activiteiten en planning

Stichting Eykenburg gaat binnen de pilot meerdere activiteiten opzetten en uitvoeren. Deze activiteiten vinden in 2019 en 2020 gedurende het hele jaar plaats.

- ✓ Trainingen voor teamleiders met betrekking tot inzetbaarheidsgesprekken met medewerkers
- ✓ Uitrol van de denkwijze inzetbaarheid als service met het MT en middenkader/staf
- ✓ Vormgeven aan het sociaal contract binnen de organisatie
- ✓ Coaching werknemers op weerbaarheid en inzetbaarheid
- ✓ Training omgaan met ongewenst gedrag
- ✓ Verbetering fysieke belastbaarheid
- ✓ Project Mantelzorg

Deelnemers

Deze pilots zijn gericht op alle betaalde en niet betaalde professionals binnen Stichting Eykenburg. In totaal verwachten we dat rond de 300 werknemers zullen deelnemen. De werknemers kunnen zich aanmelden via de beschikbare digitale kanalen, via hun leidinggevende of via personeelszaken.