

## SectorplanPlus Zorg & Welzijn

### Wat is SectorplanPlus?

SectorplanPlus is een meerjarige subsidie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport voor werkgevers in zorg en welzijn om een extra impuls te geven aan opleidingsprojecten. De subsidie van SectorplanPlus zal in de periode van 2017-2021 via ZorgZijn Werkt beschikbaar worden gesteld voor de regio en het ministerie van VWS heeft hiervoor € 325,5 mln. gereserveerd. De verwachting is dat met deze maatregelen zo'n 170.000 professionals in zorg en welzijn extra worden ondersteund. SectorplanPlus is een subsidieregeling gebaseerd op cofinanciering, wat inhoudt dat de subsidie tegemoet komt in een deel van de kosten.

### Waarom SectorplanPlus?

Tot en met 2022 stijgt de werkgelegenheid in zorg en welzijn met bijna 200 duizend personen. Als we nu niets extra doen, kan het tekort aan zorgprofessionals oplopen tot tussen 100 en 125 duizend personen. Deze opgave vraagt een enorme inzet op het aantrekken van nieuwe mensen en het behoud van mensen voor de sector. Werkgevers in zorg en welzijn kunnen in de periode 2017-2021 in verschillende tijdvakken intekenen voor subsidie uit SectorplanPlus.

### Welke organisaties vallen binnen de doelgroep?

De subsidie is gericht op organisaties die actief zijn in de sector Zorg & Welzijn. Voor deze regeling gaat het hier om arbeidsorganisaties waarvan de activiteiten geheel of gedeeltelijk bekostigd worden uit één de volgende wetten:

- Wet langdurige zorg (Wlz)
- Zorgverzekeringswet (Zvw)
- Jeugdwet
- Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo)
- Wet Publieke Gezondheid (Wpg)

### Welke trajecten zijn subsidiabel?

De opleidingstrajecten die voor subsidie in aanmerking moeten gericht zijn op professionals die de zorg of welzijn verlenen aan de cliënten (het primair proces). De deelnemer van het opleidingstraject moet behoren tot één van de volgende doelgroepen:

1. Werknemers minder dan 1 jaar in dienst
2. Met ontslag bedreigde werknemers
3. Werknemers die een kwalificerende opleiding volgen, om daarbij ruimte te creëren voor nieuwe instroom (opscholing)
4. Praktijk- en werkbegeleiders

In aanvulling op de cliëntgebonden functies worden dus ook scholingsactiviteiten gesubsidieerd die gericht zijn op het toerusten van werk- en/of praktijkbegeleiders gesubsidieerd. Deze moeten immers de nieuwe instroom een adequate begeleiding bieden.

Voor de genoemde groepen van deelnemers komen de volgende activiteiten in aanmerking voor subsidie:

- A. Kwalificerend Beroepsonderwijs: mbo beroepsbegeleidende leerweg (BBL)
- B. Kwalificerend Beroepsonderwijs: hbo duaal
- C. Training en opleiding: lang (minimaal 16 dagen)
- D. Training en ontwikkeling: middellang (vanaf 5 tot en met 15 dagen)
- E. Training en ontwikkeling: kortdurend (tot en met 4 dagen)

#### RAAT: voorwaarde deelname aan SectorplanPlus

Om deel te nemen aan het SectorplanPlus dient de organisatie ook aan te sluiten bij het 'Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT)'. Met het actieplan voor de regio Haaglanden en Nieuwe Waterweg Noord is het de ambitie om:

1. De instroom- en opleidingscapaciteit te verhogen.
2. De loopbaankeuze van potentiële werknemers positief te beïnvloeden.
3. Het opleidingsrendement te verhogen.
4. De opleidingsmogelijkheden te vergroten.
5. Een aantrekkelijke werkomgeving te bieden.



Voor meer informatie over RAAT en hoe u zich aan kunt sluiten, kunt u terecht op:  
[www.zorgzijnwerkt.nl/raat](http://www.zorgzijnwerkt.nl/raat)

**Het aanspreekpunt voor het SectorplanPlus  
in de regio Haaglanden en Nieuwe  
Waterweg Noord is ZorgZijn Werkt.**



**Voor meer informatie naar: [www.zorgzijnwerkt.nl/sectorplanplus](http://www.zorgzijnwerkt.nl/sectorplanplus)**  
**Of neem contact op via: [sectorplanplus@zorgzijnwerkt.nl](mailto:sectorplanplus@zorgzijnwerkt.nl)**