

# AAN DE SLAG MET DUURZAME INZETBAARHEID

*Werk samen met uw mensen aan een praktische aanpak die uw organisatie op het lijf geschreven is.*

ZorgZijn Werkt heeft een uniek aanbod, waarbij uw organisatie de mogelijkheid heeft om een eigen aanpak voor duurzame inzetbaarheid te ontwikkelen en uit te voeren. Onder deskundige begeleiding van de adviseurs van Wecreate Consulting werkt uw organisatie samen met uw medewerkers aan een eigen visie op duurzame inzetbaarheid en een praktisch plan van aanpak om de duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers te vergroten.

## Wat is duurzame inzetbaarheid?

Duurzame inzetbaarheid beoogt medewerkers vitaal, productief en met plezier aan het werk te houden tot aan het pensioen en het liefst nog tot lang daarna. Het streven is een "fit" tussen de medewerker en de werkomgeving, zodat de talenten, passie en mogelijkheden van de medewerker optimaal benut worden en de organisatie er een gemotiveerde, productieve en kundige medewerker voor terug krijgt.

Duurzame inzetbaarheid richt zich op een veelheid van thema's binnen 4 domeinen:



## TWIJFEL NIET LANGER EN DOE MEE!

Er is ruimte voor 5 organisaties om mee te doen aan dit project.

ZorgZijn Werkt heeft een ESF subsidie aangevraagd zodat u tot 50% van de projectkosten terug kunt krijgen, maar hiervoor geldt: wie het eerst komt wie het eerst maalt.

Voor meer informatie en aanmeldingen kunt u contact opnemen met:

**ZorgZijn Werkt**  
Tel. 079 - 329 07 07

**Michel Winnubst**  
M.Winnubst@zorgzijnwerkt.nl

## Hoe ziet het veranderproces eruit?



## Onze aanpak

- **Strategische benadering** – Duurzame inzetbaarheid heeft een belangrijke en positieve impact op de ambities van uw organisaties. Denk hierbij aan zaken als de kwaliteit van de zorg, innovatief vermogen en het behouden en aantrekken van medewerkers.
- **Betrekken van medewerkers** – Het meenemen en betrekken van medewerkers in een organisatie brede dialoog over duurzame inzetbaarheid heeft een positief effect op het eindresultaat. Het garandeert dat de aanpak aansluit bij de behoefte en praktijk van het werk en het draagt sterk bij aan het creëren van draagvlak en commitment.
- **Procesmatige integrale aanpak** – Interventies winnen sterk aan effectiviteit als zij uitgevoerd worden binnen een passende organisatorische context. Cultuur, processen en ondersteuning van management en bestuurder zorgen voor het juiste klimaat waarbinnen duurzame inzetbaarheid optimaal tot wasdom kan komen.
- **Maatwerk** – Iedere organisatie is anders en er bestaat geen standaardrecept voor duurzame inzetbaarheid. Wij stemmen de invulling en planning van het programma af aan de behoefte, cultuur, mogelijkheden en omstandigheden binnen uw organisatie.

*Aan de slag met duurzame inzetbaarheid* is gebaseerd op eerdere succesvolle projecten bij zorg- en welzijnsinstellingen in Noord-Brabant en Oost-Nederland.



## Hoe werkt het?

Het project biedt optimale keuzevrijheid om het programma samen te stellen waar uw organisatie en haar mensen behoefte aan hebben.

Bij de start van het project bespreekt u met een gespecialiseerde adviseur van WeCreate uw ideeën en behoeften op het gebied van duurzame inzetbaarheid en krijgt u een maatwerk voorstel. U bepaalt zelf welke fases in het proces uw organisatie wil doorlopen en hoe deze worden ingevuld.

## Vouchers

Afhankelijk van het programma kunt u een of meerdere vouchers aanvragen bij ZorgZijn Werkt. Iedere voucher staat voor 40 advies uren. Samen met uw adviseur bepaalt u hoe deze uren worden ingezet en welke activiteiten bijvoorbeeld door eigen medewerkers van de organisatie worden uitgevoerd.

Er zijn op voorhand 2 vouchers beschikbaar voor 5 organisaties. Mochten er vouchers overblijven, kunt u op een later te bepalen tijdstip hiervoor een aanvraag doen.

## Kosten

Met behulp van de ESF-subsidie is het mogelijk de kosten voor uw organisatie laag te houden. Voor een voucher van 40 uren wordt € 4.000 in rekening gebracht door WeCreate. Hiervan kunt u 50% terugkrijgen via de ESF subsidie. Ook kunt u een vergoeding krijgen voor de uren die u maakt tijdens dit project.

## Looptijd

Samen met uw adviseur bepaalt u de doorlooptijd van het programma. Alle activiteiten moeten vóór 30-11-2021 zijn afgerond om voor subsidiering in aanmerking te komen.

## Verantwoording

Omdat er gewerkt wordt met publieke middelen wordt er enige beperkte administratieve verantwoording van uw organisatie verlangd. ZorgZijn Werkt zal u hierover informeren en hierbij ondersteunen.

Hieronder vindt u voorbeelden van een uitgebreider en een beknopter programma.

**Voorbeeld 1:** De organisatie is al actief op deelgebieden van duurzame inzetbaarheid, maar mist een samenhangende aanpak. Samen met de DI adviseur wordt een programma opgesteld dat de fases 1 t/m 3 van het proces doorloopt en de interne projectleider zal samen met de stuurgroep het visie en beleidsdocument opstellen. De adviseur heeft interviews met een aantal medewerkers, faciliteert een aantal visie sessies en ondersteunt de projectleider. Er worden 2 vouchers aangevraagd voor de inzet de adviseur.

**Voorbeeld 2:** De organisatie heeft al een analyse gemaakt en visie en beleid ontwikkeld voor duurzame inzetbaarheid, maar wil een programma aanbieden voor zelfleiderschap voor medewerkers van een bepaalde afdeling. Samen met de DI adviseur wordt begroot dat 1 voucher voldoende is voor het ontwikkelen van maatwerk workshops met follow-up sessies.

## Voorbeeldprogramma

U kunt samen met uw DI adviseur een programma samenstellen dat bij uw organisatie en haar wensen past.

### 1. Opstart\*

- Kennismaking
- Opstellen programma
- Inrichten projectorganisatie

### ☞ Roadmap

### 2. Analyse

- TNO Bedrijfsscan DI
- Interviews
- Analyse sessie

### ☞ Analyse Duurzame inzetbaarheid

### 3. Ontwikkeling

- Scopesessie
- Ontwikkelingsessie
- Vaststellingssessie

### ☞ Visie en beleidsdocument

### 4. Activering

Uitvoering van het beleidsplan met interventies gericht op:

- Organisatie
- Leiderschap
- Teams
- Medewerkers

### 5. Borging\*

- Evaluatie van resultaten en proces
- Volgende stappen

### ☞ Handboek

\* Een beperkte opstart en borging is vast onderdeel van ieder project.



Laat u inspireren door de ervaringen van andere zorg en welzijnsorganisaties in een vergelijkbaar project. U kunt het boekje "Aan de slag met duurzame inzetbaarheid in zorg en welzijn" [hier](#) downloaden.