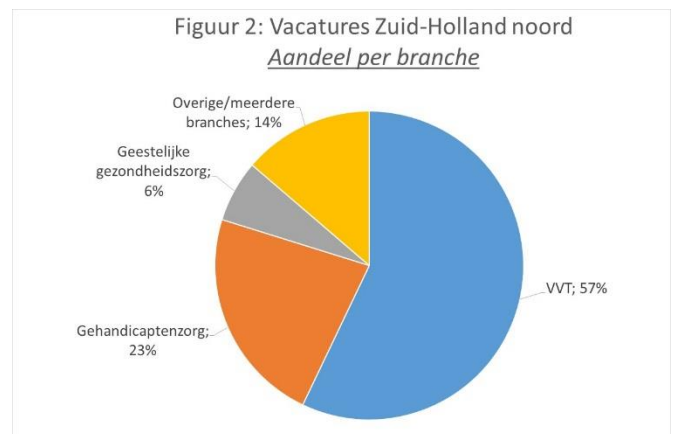
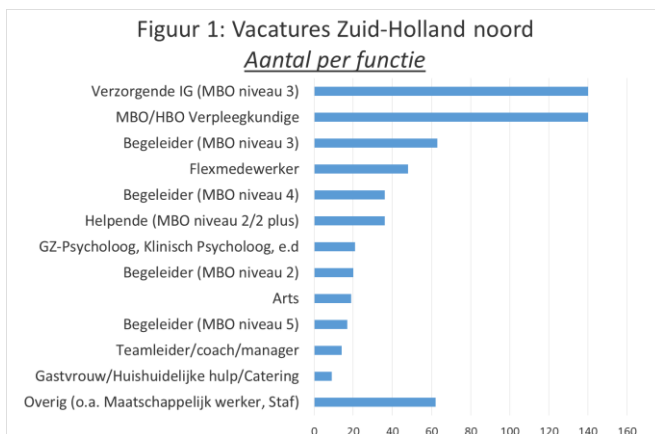


Volop kansen in Zorg en Welzijn: meer dan 600 vacatures in Zuid-Holland Noord

Op dit moment zijn er 630 vacatures in Zorg en Welzijn in de regio Zuid-Holland Noord. Werkgevers hebben de meeste behoefte MBO en HBO Verpleegkundigen en Verzorgenden IG (zie figuur 1). Voldoende vacatures zijn er ook voor Begeleiders in bijvoorbeeld de Gehandicaptenzorg. De meeste vacatures zijn te vinden in de VVT (Verpleeghuizen, Verzorgingshuizen en Thuiszorg) met 57 procent van de vacatures (zie figuur 2). Dit blijkt uit analyses van de vacatures op gespecialiseerde regionale websites voor vacatures in Zorg en Welzijn, die werd uitgevoerd door werkgeversvereniging ZorgZijn Werkt en Care2Care.

De analyses laten zien dat er volop kansen zijn binnen Zorg- en Welzijn in de eigen regio om een leuke en uitdagende baan te vinden. Deze kansen zijn er vooral voor hoger opgeleid personeel. De vraag naar dit personeel is in de afgelopen tijd toegenomen door een zwaardere zorgvraag. In de toekomst zal deze vraag alleen maar toenemen door bijvoorbeeld verdergaande vergrijzing.



Bron: Analyse van vacaturedata [ZorgenWelzijnPlein](#) en [Care2Care](#), mei 2017

Focus op opleiden; totale investering 32 miljoen

Werkgevers in Zuid-Holland Noord doen veel om te zorgen voor genoeg en goed opgeleid personeel in de toekomst. Door de genoemde vraag aan hoger opgeleid personeel is er bijvoorbeeld een sterke focus op opleiden en bijscholen. Hoog opgeleid personeel is moeilijk te vinden, daarom is bij- en opscholen van eigen personeel erg belangrijk, bijvoorbeeld van verzorgende (niveau 3) naar verpleegkundige (niveau 4). De afgelopen drie jaar is er door de werkgevers in Zuid-Holland Noord veel geïnvesteerd in opleiden van hun personeel via de [regionale sectorplannen voor de zorg](#). De totale investeringen van alle opleidingen vanuit deze regionale sectorplannen samen, komt voor Zuid-Holland Noord uit op 32 miljoen euro.

Kosteloze oriëntatie op (ander) werk in Zorg en Welzijn

Om medewerkers binnen de sector Zorg en Welzijn en geïnteresseerden te helpen om te werken aan hun carrière is er het project [Sterk in je werk](#). Dit project biedt een kosteloos gesprek met een ervaren loopbaancoach om te kijken naar ieders carrièremogelijkheden binnen Zorg en Welzijn. Daarnaast is het als werkzoekende mogelijk om gebruik te maken van een [vergoeding van het UWV](#) voor een opleiding gericht op een baan in bijvoorbeeld de verpleeghuis- of gehandicaptenzorg.

OVERIGE INFORMATIE:

Dit persbericht is geschreven door [werkgeversvereniging ZorgZijn Werkt](#) en [Care2Care](#), beide regionale werkgeversorganisaties voor Zorg- en Welzijnsorganisaties voor respectievelijk de regio Haaglanden en Rijnstreek. Samen vertegenwoordigen zij de regio Zuid-Holland Noord. In Nederland zijn er 14 regionale werkgeversorganisaties voor Zorg en Welzijn, die samenwerken onder [RegioPlus](#).

[Werkgeversvereniging ZorgZijn Werkt](#) en [Care2Care](#) hebben een uitstekende dekking op een flink aantal branches in Zorg en Welzijn.

Het aantal getoonde vacatures is een minimum aantal vacatures. In de praktijk zal het aantal nog hoger liggen, omdat regelmatig per vacature kandidaten gevraagd wordt voor meerdere banen. Denk aan het gebruik van functie-titels zoals 'Gediplomeerde verzorgenden en Verpleegkundigen Leidschendam-Voorburg' of '2 Begeleiders B/C Rottumeroog Nootdorp', die dat aangeven.

Hierna volgen de contactgegevens voor beide organisaties. Mocht u vragen of opmerkingen hebben, dan kunt met ons contact opnemen.

[Werkgeversvereniging ZorgZijn Werkt](#)

Marlies Rosenbrand, Senior projectleider werkgeversvereniging ZorgZijn Werkt

M.rosenbrand@zorgzijnwerkt.nl

079-3290707

www.zorgzijnwerkt.nl

[Care2Care](#)

Chris Boeijinga, Directeur Care2Care

Chris@care2care.nl

0182-356035

www.care2care.nl