



Vitaal Krachtige Regio

*Regionaal verder werken aan
duurzame inzetbaarheid*

Bijeenkomst 31 oktober 2019

AGENDA

- 1) Welkom
- 2) Rondje: Waar sta jij? Waar loop je tegenaan?
- 3) Waar staat het project VitaalKrachtige Regio?
- 4) Thema 1: stimuleren cultuurverandering onder werknemers
- 5) Thema 2: aansprakelijkheid
- 6) Tot slot

2) Waar sta jij? Waar loop je tegenaan?

Inhoudelijk?
Administratief?

3) Waar staat het project VitaalKrachtige Regio?

Deelnemers 31-10-2019



Stand van zaken

- Projecten lopen
- Afmeldingen van: HWW, DirectZorg
- De CNV academie
- € 500.000 subsidie, voor € 1 miljoen aan kosten



PLANNING →

Datum	Actie
31-12-2019	Indienen nieuwe plannen 2020 <ul style="list-style-type: none">- bij geen bericht: al ingediende begroting wordt meegenomen- Nieuwe projecten (van jullie / anderen)
24 januari 2020	Alle administratieve documenten aanleveren voor de afsluiting van 2018 en 2019 Mail naar: compliance@wecreateconsulting.com
Begin Q1 2020	Controle en vaststellen budgetten 2020
23 april 2020	Regionale bijeenkomst van 15:00 t/m 17:00 bij ZorgZijn Werkt
29 oktober 2020	Regionale bijeenkomst van 15:00 t/m 17:00 bij ZorgZijn Werkt



Datum	Nieuwsbericht door:
September 2019	Florence
Oktober 2019	-
November 2019	WZH
December 2019	Eykenburg
Januari 2020	-
Maart 2020	Fonteynenburg
April 2020	Parnassia
Mei 2020	Ipse de Bruggen

<https://www.zorgzijnwerkt.nl/esf-en-duurzame-inzetbaarheid.html>

Hier ook te vinden:

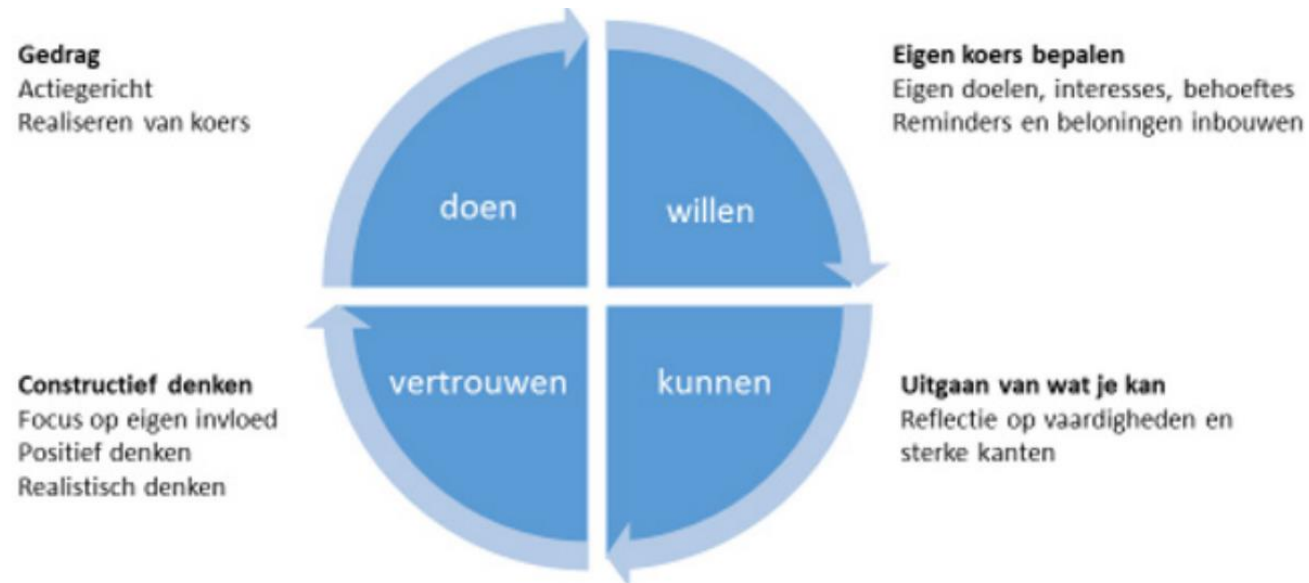
- [Planning](#)
- [Informatie over verantwoording](#)
- [Deze presentatie?](#)

Over het project	Pilots en kennisdeling	Deelnemen en contact	Planning en verantwoording
<p>Neem je deel aan dit project? Dan kun je hier de planning downloaden en de relevante documenten voor de verantwoording en planning.</p>			
<h3>Planning</h3> <p>Download hier de planning op hoofdlijnen.</p>		<h3>Verantwoording</h3> <p>Korte Handleiding voor de werkgevers</p> <p>Hieronder de belangrijkste bijlagen die gebruikt kunnen worden voor dit project.</p> <ul style="list-style-type: none">>> ESF logo (logo)>> ESF logo (logo met tekst)>> Presentielijst voor groepsbijeenkomsten>> Presentielijst 1-op-1 gesprekken>> Handtekeningenlijst>> Motivatie keuze externe inhuur (<15.000 euro)	

4) Thema 1: stimuleren cultuurverandering onder werknemers

Zelfleiderschap: zelf sturen op inzetbaarheid

- Zelfleiderschap gaat over het nemen van verantwoordelijkheid voor eigen functioneren en jezelf dusdanig motiveren en sturen zodat je optimaal functioneert en presteert



Zelfleiderschap stimuleren

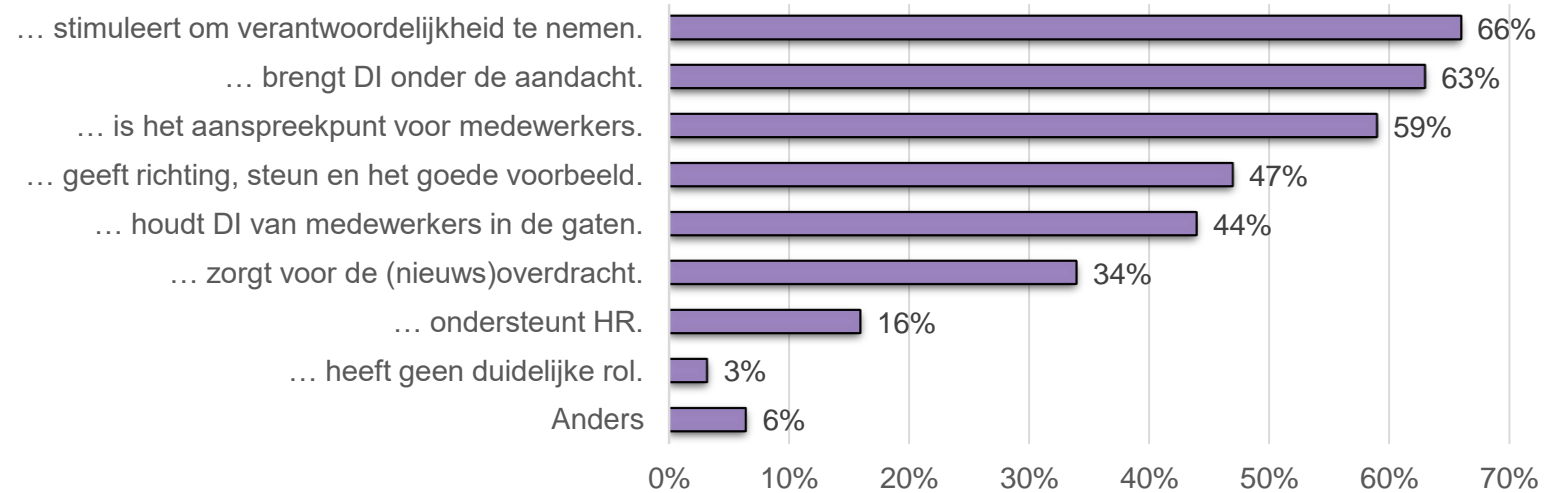
Niet iedereen is van nature goed in zelfleiderschap. Maar het is te leren. Hoe doe je dit?

- Zelfleiderschap als start voor ontwikkeling
- Vergroten van energiebronnen en verkleinen energienemers
vraag dit aan de werknemer, kan individueel / kan team
- Bouwen aan zelfvertrouwen door sterke kant benadering
reflecteren op verandering, wat wil je?
- Kleine stappen
vraag: wat ga je wel doen / wat ga je niet doen
- Samen werken aan ontwikkeling schept band
- Leidinggevende coacht en faciliteert

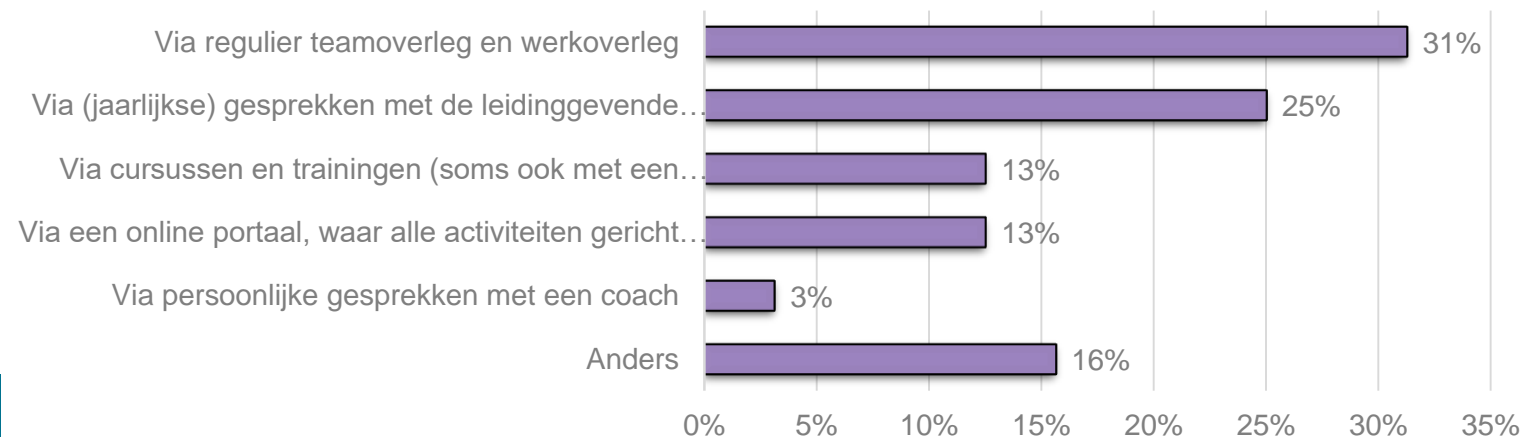
Regionaal onderzoek

- Waar loop je tegenaan?
- Heb je zicht op de praktijk?
- Wat zou er dan (regionaal?) aan gedaan kunnen worden?

Wat is de rol van de leidinggevende op het gebied van duurzame inzetbaarheid? De leidinggevende ...



Wat is volgens u de beste manier om zelfleiderschap te stimuleren?



Regionale activiteiten

- Regionaal activeren van werknemers?
 - Trots op zorg festival
 - SIJW Week

 - Maar wat nog meer? Een regionaal panel / klankbord / medewerkersdialoog?
 - Werknemers: in eigen tijd?

5) Thema 2: aansprakelijkheid

Waar gaat het om

Trainingen en workshops als: yoga, fotografie cursus, wellness en mindfulness

De situatie:

- Buiten werktijd
- Niet op een werklocatie
- Niet bezig met werk
- Investeren in je zelf

Arbeidsongeval: ongeval op het werk of onderweg naar het werk.

Duurzame inzetbaarheid: werknemers beschikken in hun arbeidsleven over realiseerbare mogelijkheden en voorwaarden om hun huidig en toekomstig werk met behoud van gezondheid en welzijn te (blijven) functioneren.

Waar gaat het om

Aangeboden door een werknemer, buiten werktijd?

In de uitoefening van de werkzaamheden

- Ook duurzame inzetbaarheid is belangrijk voor het uitvoeren van je werk.

Zorgplicht?

- Het is wel vrijwillig: de werkgever neemt niet de verantwoordelijkheid over van de werknemer
- Duidelijke instructies, leg dit neer bij de organisatie die de training / workshop aan biedt (kleding, fysieke klachten, gezondheid)
- Als er een link is met de organisatie, op welke manier dan ook, dan moet je oppassen



Discussie

- Hoe vaak hebben jullie te maken met bedrijfsongevallen?
 - Wat is MIP/MIM/MIC? Wat is anders?
- Hoe doen werknemers nu de trainingen en workshops volgen:
 - In eigen tijd / werktijd? Waarom?
 - Hoe worden werknemers voorbereid op de workshops?

Afsluiting

Wat wil je een volgende keer bespreken? Wat verwacht je?

Communicatie aan werknemers

- Zet het op het intranet: inschrijfformulier / nieuwsbericht / nieuwsbrief
- Gebruik het ESF-logo en de tekst:

Deze activiteit wordt uitgevoerd in het kader van het project 'Regionaal verder werken aan duurzame inzetbaarheid'. Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds van de Europese Unie.



Europese Unie
Europees Sociaal Fonds

- Maak een prinstscreen van het bericht.

