



Januari 2015 – Haaglanden & Nieuwe Waterweg Noord

# ONDERWIJSKAART 2014

## SAMENVATTING

## Samenvatting ‘Onderwijskaart 2014’

Voor u ligt de **samenvatting** van de Onderwijskaart Haaglanden en Nieuwe Waterweg Noord 2014. Hierin vindt u een samenvatting van actuele cijfers over de onderwijssituatie in het beroepsonderwijs voor zorg- en welzijnsopleidingen in onze regio. Meer informatie vindt u in de volledige rapportage.

Het doel van werkgeversvereniging ZorgZijn Werkt is om actuele regionale onderwijsgegevens te verstrekken aan werkgevers, onderwijs en overheid als onderlegger voor een betere inhoudelijke discussie over de aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt. Hierna volgen enkele relevante uitkomsten voor deze discussie.

### **MBO**

- Na een gestegen instroom in 2011 en 2012 kennen regionale ROC's inmiddels een dalende instroom bij relevante zorg- en welzijnsopleidingen. Het laatste jaar is die daling vooral toe te delen aan een dalende instroom in de opleidingen Helpende Zorg en Welzijn, Verzorgende-IG en Mbo-Verpleegkundige. De grootste daling van de 'welzijnsopleidingen' Pedagogisch Werk, Sociaal-cultureel werk en Sociaal-maatschappelijke dienstverlening heeft plaatsgevonden in 2012 en 2013. Bij Maatschappelijke Zorg verschilt het beeld per niveau; een stabiel beeld op niveau 4 en een stijgende instroom op niveau 3.
- De arbeidsmarkt vraagt om relatief hoger opgeleid personeel ten opzichte van vorige jaren. Deze andere vraag heeft echter nog niet geleid tot een andere instroom in het onderwijs; de verhoudingen tussen niveau 1 en 2 enerzijds en niveau 3 en 4 anderzijds blijven onveranderd binnen het onderwijs. De doorstroom van niveau 2 (Helpende Zorg en Welzijn) naar niveau 3 is beperkt en door de invoering van een ander financieringsmodel (waarbij ROC's minder krijgen bij een langere verblijfsduur van een student) wordt de doorstroom ook vanuit deze hoek niet gestimuleerd.
- Uitstroomredenen kunnen, mits goed gemeten, een indicatie geven op welke manier het rendement van de maatschappelijke investering

vergroot kan worden. Uit de uitgevoerde analyses blijkt allereerst dat bij de registratie nog stappen te zetten zijn. Verder lijken de uitkomsten erop te duiden dat vooral bij de opleidingen Maatschappelijke Zorg, MBO-Verpleegkundige en Verzorgende-IG de te hoge moeilijkheidsgraad en persoonlijke omstandigheden/gezondheid meer dan gemiddeld meespelen bij het besluit van de student om te stoppen. Een betere selectie vooraf of begeleiding tijdens met name deze opleidingen zou het rendement kunnen vergroten.

### **HBO**

- Het belang van het HBO voor de sector Zorg en Welzijn is groot; meer dan een vierde van het VOV-personeel (verpleegkundig, sociaal agogisch, verzorgend personeel) heeft immers een HBO-kwalificatie. Branches met een beduidend hoger percentage medewerkers met een HBO-kwalificatie zijn de Jeugdzorg, Welzijn Maatschappelijke Dienstverlening en de Geestelijke Gezondheidszorg.
- De Haagse Hogeschool kent in 2013 vooral veel studenten aan de opleiding Maatschappelijk Werk en Dienstverlening, Opleiding tot Verpleegkundige, Voeding en Diëtik en Sociaal Pedagogische Hulpverlening. Opvallend is dat de 'welzijnsopleiding' Sociaal Pedagogische Hulpverlening toch nog groeit in aantal deelnemers en eerstejaars. Dit ondanks de verslechterde arbeidsmarktsituatie. Het beeld voor de opleiding Maatschappelijk Werk en Dienstverlening is stabiel. In omliggende hogescholen is het beeld overigens eerder omgekeerd; daar gaat het relatief beter bij de opleiding Maatschappelijk Werk en Dienstverlening dan Sociaal Pedagogische Hulpverlening.
- Wat betreft de Opleiding tot Verpleegkundige stopt de stijging in 2014, zowel landelijk als bij de Haagse Hogeschool. Er is zelfs sprake van een daling van een kwart in het aantal eerstejaars. De exacte oorzaak is onbekend, maar zou te maken kunnen hebben door de (bijna landelijk) ingevoerde loting.

## Colofon

Titel:  
Onderwijskaart samenvatting

Datum van versie:  
9 januari, 2015

Auteur:  
Werkgeversvereniging ZorgZijn Werkt  
Marlies Rosenbrand  
Ierlandlaan 29  
2713HG Zoetermeer  
[www.zorgzijnwerkt.nl](http://www.zorgzijnwerkt.nl)

Contact:  
[m.rosenbrand@zorgzijnwerkt.nl](mailto:m.rosenbrand@zorgzijnwerkt.nl)  
079-3290707

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, microfilm, CD, internet of op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de auteur.

© Werkgeversvereniging ZorgZijn Werkt, 2015