

Zoetermeer, 21 september 2016

Betreft: subsidie duurzame inzetbaarheid

Geachte lezer,

Hierbij wil ik graag uw aandacht vragen voor de ESF-subsidieregeling 'duurzame inzetbaarheid voor regio's en sectoren'. ZorgZijn Werkt is momenteel bezig met de voorbereiding van een subsidievoorstel, waarbij verschillende werkgevers in kunnen zetten op duurzame inzetbaarheid en daarbij 50% van de gemaakte kosten terug kunnen krijgen. Graag horen wij voor 30 september of uw organisatie aan wil sluiten bij deze aanvraag.

Achtergrond voor deze vraag

Binnenkort start de inschrijving voor de ESF-subsidie 'duurzame inzetbaarheid voor regio's en sectoren'. Op 6 september heeft ZorgZijn Werkt een brainstormsessie gehouden met werkgevers om te inventariseren wat de kansen zijn om regionaal in te zetten op duurzame inzetbaarheid binnen deze subsidie. Deze sessie heeft voor een basisidee en -richting gezorgd, waarbij het nu tijd is om een volgende stap te zetten en te kijken of er voldoende werkgevers zijn en draagvlak is om mee te werken aan deze stap. Hierbij moet namelijk het drempelbedrag voor de aanvraag gehaald worden: het project dient minimaal 120.000 euro in zijn totale omvang te zijn.

Bijgevoegd is een two-pager (bijlage 2) met daarin de resultaten van de bijeenkomst op 6 september. Hierin staat een eerste richting beschreven die nu voor ogen is, zowel inhoudelijk als de noodzakelijke commitment.

Waarom meedoen aan deze regionale regeling

Binnen deze regionale regeling is meer mogelijk dan de ESF-regeling die toegankelijk is voor individuele werkgevers. Zo zijn bij de individuele werkgeversregeling alleen de kosten van een adviseur voor het opstellen van een advies of het begeleiden van de implementatie subsidiabel. En ook ligt bij de werkgeversregeling het maximum op 10.000 euro subsidie. De regionale regeling kent dergelijke beperkingen niet.

Verder is deelname 'op maat' mogelijk. In de two-pager staat een indicatie van wat per werkgever nodig is om tot de drempel te komen van 120.000 aan subsidiabele kosten. Uw organisatie kan zelf aangeven hoeveel kosten er binnen de regeling kunnen en zullen vallen. Deze regionale regeling is hiermee aantrekkelijk voor zowel kleine als grote werkgevers in de regio.

Werkgevers ondernemen al veel activiteiten om in te zetten op duurzame inzetbaarheid, bijvoorbeeld gericht op ziekteverzuim, agressie, werkdruk of zelfsturing. Met deze subsidieregeling voor duurzame inzetbaarheid kunt u 50% van de kosten terugkrijgen. Daarnaast is dit een kans om regionaal ervaringen uit te wisselen op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Met deze ervaringen kunt u zelf beter en doelgerichter inzetten op duurzame inzetbaarheid, maar ook de regio en andere werkgevers hierbij verder helpen.

ZorgZijn Werkt zet zich in om een regionale aanvraag te organiseren en ook zorg te dragen voor een goede uitvoering van de regeling. Hierbij monitoren wij de voortgang en zorgen wij ervoor dat iedereen op de hoogte is van wat er aan het eind van de projectperiode ter verantwoording opgeleverd moet worden. Afgelopen jaren heeft ZorgZijn Werkt ervaring opgedaan met het sectorplan voor deze regio, en we zien kansen dit op een vergelijkbare manier op te pakken.

Hoe nu verder?

Graag horen wij uiterlijk 30 september of uw organisatie bereid is om samen met ZorgZijn Werkt en andere werkgevers de volgende stap te zetten. Bij voldoende interesse gaat het concept dat in de bijgevoegde two-pager staat verder uitgewerkt worden en wordt er een bijeenkomst georganiseerd om dit idee verder te bespreken. Deze bijeenkomst zal plaatsvinden op 12 oktober (bij ZorgZijn Werkt). Voldoende interesse betekent dat er meer dan 2 werkgevers mee willen doen en dat hun gezamenlijk gevraagde inzet boven de 120.000 euro uitkomt. Daarom vragen wij u om het format te vullen voor geplande trainingen en workshops (zie bijlage 1).

Na deze bijeenkomst kunt u er voor kiezen om alsnog niet aan te sluiten. Echter verwachten wij wel dat als u nu meewerkt aan de volgende stap dat u in principe meegaat in de gevraagde commitment die staat beschreven in de memo. Om ervoor te zorgen dat de pilots (en daarmee gepaarde kosten) die ontwikkeld gaan worden binnen de subsidieaanvraag aansluiten op de ambities van uw organisatie vragen wij u om in het bijgevoegde overzicht uw input te leveren.

Dit kunt u doen door uw interesse en het ingevulde format (bijlage 1) te mailen naar info@zorgzijnwerkt.nl. Hier kunt u ook terecht met uw vragen.

Met vriendelijke groet,

C.A. (Coralie) Elmont
Directeur

Bijlagen:

1. Format voor geplande trainingen en workshops
2. Two-pager 'Samen werken aan duurzame inzetbaarheid'
3. Aanvullende informatie over regeling 'duurzame inzetbaarheid voor regio's en sectoren'

Bijlage 1: Format voor geplande trainingen en workshops

Om tot een subsidieaanvraag te komen vragen wij iedereen die interesse heeft om onderstaand overzicht te vullen voor alle verwachte of al geplande trainingen en workshops die in het kader van duurzame inzetbaarheid geplaatst kunnen worden.

Duurzame inzetbaarheid is een breed begrip. U kunt hierbij denken aan onderwerpen als omgaan met agressie, werkdruk en verzuim. Om een beeld te krijgen van de onderwerpen die hieronder vallen kunt u kijken naar de two-pager 'samen werken aan duurzame inzetbaarheid'. Ter aanvulling kunt u, meer algemeen, ook denken aan onderwerpen als:

- het bevorderen van gezond, veilig en vitaal werken;
- het bevorderen van goed werkgeverschap en goed opdrachtgeverschap, betrokkenheid van werkenden en employability;
- het stimuleren van arbeidsmobiliteit van werkenden, waaronder regionale en intersectorale arbeidsmobiliteit.

Wij vragen u om onderstaand format te vullen voor iedere activiteit die gepland staat voor de komende 18 maanden. Zet dus niet meerdere trainingen en workshops in het overzicht, maar maak voor iedere activiteit een apart overzicht in. ZorgZijn Werkt gaat vertrouwelijk om met deze informatie. Als u vanuit concurrentieoverwegingen bepaalde zaken niet wenst aan te leveren, dan kunt u dit ook aangeven in dit overzicht. Echter, hoe meer informatie u aanlevert, hoe beter de subsidieaanvraag kan aansluiten bij uw plannen! Ook een indicatie van de verwachte kosten helpt al hierbij.

Gegevens van training / workshop:

	Geef hieronder antwoord op de vragen
Titel van de training / workshop	<i>Wat is de titel van de training / workshop</i>
Start- / einddatum	<i>Wanneer start en eindigt de training / workshop?</i>
Verwachte interne kosten	<i>Hoeveel tijd verwacht u dat uw eigen personeel (bijvoorbeeld de afdeling HR / opleidingen) kwijt is aan het organiseren van de training / workshop en communicatie hier omheen? Let op: dit zijn dus niet de uren die gemaakt worden voor de uitvoering van de training / workshop.</i>
Verwachte externe kosten	<i>Hoeveel geld kost de inhuur van de trainer / opleider? Dit zijn de kosten die gefactureerd worden door de opleider, excl. Btw!</i>
Doel training / workshop	<i>Wat is het belangrijkste doel van de training / workshop?</i>

U kunt dit ingevulde format mailen naar info@zorgzijnwerkt.nl.

SAMEN WERKEN AAN DUURZAME INZETBAARHEID

ZorgZijn Werkt is voornemens om samen met werkgevers en een werknemersorganisatie een regionaal duurzaam inzetbaarheidsproject uit te voeren in het kader van de stimuleringsmaatregel 'ESF Duurzame Inzetbaarheid voor regio's & sectoren' van SZW. In deze 'two pager' is het project op hoofdlijnen vormgegeven. Dit is tot stand gekomen op basis van een brainstormsessie met negen werkgevers, ZorgZijn Werkt en Wecreate op 6 september.

Vervolgstappen

Om tot een succesvolle ESF subsidieaanvraag te komen dienen de volgende stappen gezet te worden:

1. commitment van werkgevers voor deelname aan het project op hoofdlijnen op basis van deze 'two pager';
2. uitwerken van dit projectidee tot volwaardige activiteiten in samenwerking met de gecommitteerde werkgevers;
3. oprichten van een samenwerkingsverband van sociale partners, bepalen van de aanvrager en opstellen van een samenwerkingsovereenkomst;
4. maken van een ESF subsidieaanvraag bestaande uit projectbeschrijving (probleemanalyse, plan van aanpak, beschrijving van het bereik en mate van verankering) en begroting;
5. commitment van werkgevers voor ESF subsidieaanvraag en ondertekening cofinancieringsverklaring;

indienen van de ESF subsidieaanvraag in het tijdvak 19 september 2016 (9:00 uur) t/m 28 oktober 2016 (17:00 uur).

Probleemanalyse

Alle deelnemende werkgevers zijn in meer of mindere mate bezig met het thema duurzame inzetbaarheid. Sommige staan aan het begin in het voeren van beleid omtrent duurzame inzetbaarheid, anderen zijn hier al verder in. Alle organisaties delen 5 belangrijke uitdagingen:

1. Hoe zorg je voor bewustwording van duurzame inzetbaarheid onder werknemers, maar ook bij management en leidinggevenden zodat dit een prioriteit op de agenda is?
2. Hoe houd je duurzame inzetbaarheid onder de aandacht ondanks de reorganisaties, fusies of bezuinigingen?
3. Hoe krijg je medewerkers vrijwilliger in beweging om eigen verantwoordelijkheid en zelfregie te nemen in het verbeteren van duurzame inzetbaarheid?
4. Hoe moet je duurzame inzetbaarheid binnen je organisatie vormgeven? Hoe kan en mag je de werknemer aanspreken op zijn vitaliteit, mobiliteit en loopbaanoriëntatie?

5. Hoe moet je als leidinggevende en werknemer omgaan met thema's als mantelzorg, balans werk-privé en lichamelijke beperkingen als gevolg van ouderdom?

Het perspectief

De werkgevers zijn op zoek naar het antwoorden op:

Hoe maak je werknemers en werkgevers bewust van het belang van duurzame inzetbaarheid? Hoe kun je duurzame inzetbaarheid binnen je organisatie het beste vormgeven en krijg je werknemers vrijwillig in beweging? Wat zijn oplossingen voor vraagstukken rondom mantelzorg, de juiste balans tussen werk en privé en lichamelijke beperkingen als gevolg van ouderdom?

Doelen

Met dit project worden de volgende doelstellingen nagestreefd:

- Management, leidinggevenden en werknemers bewust maken van het belang én het thema hoog op de agenda plaatsen en houden.
- Onderzoeken van de duurzame inzetbaarheid van individuele werknemers waarbij ook wordt gekeken naar ontwikkel- en loopbaanmogelijkheden, gezondheidsaspecten en mobiliteitskansen.
- Toepassen van bestaande en nieuwe interventies om werknemers vrijwillig in beweging te laten komen.
- Werknemers in een programma gezamenlijk actief aan de slag laten gaan met duurzame inzetbaarheid.
- Aandacht voor de verschillende thema's die vallen onder duurzame inzetbaarheid. Bijvoorbeeld het bespreekbaar maken van vitaliteit, gezondheid en mobiliteit. Ook aandacht is mogelijk voor hoe om te gaan met mantelzorg naast een baan, balans werk en privé, lichamelijke beperkingen als gevolg van ouderdom en duurzame inzetbaarheid bij zelfsturende teams.
- Opdoen van kennis, deze delen, ontsluiten en borgen in de regio (lessons learned, best practices).

Randvoorwaarden en financiering

Dit project wordt uitgevoerd onder de volgende randvoorwaarden:

- Er is betrokkenheid van de werkgevers bij de uitvoering van het project. Dit betekent dat medewerkers van de deelnemende werkgevers een rol hebben in de uitvoering van het project en dat werkgevers bereid zijn tot samenwerking en kennisdeling.
- Enkele werkgevers zijn bereid actief deel te nemen aan één of meerdere pilots die ontwikkeld worden op basis van de behoefte van werkgevers.

SAMEN WERKEN AAN DUURZAME INZETBAARHEID

- ZorgZijn Werkt voert de regie, organiseert een deel van de activiteiten en begeleidt de pilots;
- Deelnemende werkgevers voeren zelfstandig activiteiten uit binnen de pilot(s) waarin ze deelnemen;
- De werkgevers dragen de cofinanciering 'in cash' en 'in kind' door het leveren van uren en inzet.

Uitvoeringsmodel

In de uitvoering van het project worden de volgende fases doorlopen:

1. Onderzoek en verkenning
2. Voorbereiden aanpak pilots
3. Uitvoeren pilots
4. Evalueren pilots
5. Kennisdeling met achterban

ZorgZijn Werkt voert de centrale regie over de uitvoering van het project. De werkgevers die betrokken zijn en een pilot uitvoeren zetten een projectleider in die verantwoordelijk is voor de uitvoering van de pilot. Er is een centrale werkgroep, bestaande uit de projectleiders en de centrale projectleider van ZorgZijn Werkt. Deze groep komt regelmatig bijeen om de uitvoering af te stemmen, kennis te delen en bij te sturen waar nodig.

Voorbeelden activiteiten gericht op werkgevers

- Onderzoek naar gezond en veilig werken.
- Voorlichting en training gericht op het management en directie bewust maken van het belang van duurzame inzetbaarheid en adviseren om het hoog op de strategische beleidsagenda te plaatsen en te houden.
- Leidinggevenden trainen op duurzame inzetbaarheid t.b.v. versterken van bewustzijn van hun eigen loopbaanoriëntatie, vitaliteit en mobiliteit én van hun medewerkers.
- Leidinggevenden coachen om werknemers te stimuleren zelfregie te laten nemen op het gebied van duurzame inzetbaarheid.
- Regionale vitaliteitscompetitie tussen werkgevers.

Voorbeelden activiteiten gericht op medewerkers

- Een duurzame inzetbaarheidsscanner.
- Pilot(s) waarbij bestaande en nieuwe interventies en instrumenten getest worden die bijdragen aan de duurzame inzetbaarheid van de medewerker.
- (Loopbaan) coaching op medewerkersniveau.
- Coaching gericht op werk-privé balans, mantelzorg en omgaan met (persoonlijke) lichamelijke beperkingen.

- Samen met werkgever persoonlijk duurzame inzetbaarheidsplan opstellen.
- Jaargesprek om eigen regie te stimuleren en onderwerp 'top of mind' te houden.

Samenwerking, kennisdeling en verduurzaming

Gedurende de uitvoering wordt voortdurend kennis gedeeld door alle partijen die betrokken zijn. Daarnaast zal ZorgZijn Werkt alle kennis delen in de regio via een website, het loopbaanportal, nieuwsbrieven en werkgeversbijeenkomsten.

Aan het einde van het project levert ZorgZijn Werkt praktische inzichten, ervaringen met de pilots (de trainingen en workshops) en tools op die werkgevers en werknemers binnen de sector zorg & welzijn kunnen gebruiken voor de bevordering van duurzame inzetbaarheid. Ook zal een regionaal platform ingericht worden om de kennis verder te verduurzamen in de regio.

Begroting en bijdrage werkgevers aan project

De werkgevers die deel willen nemen aan het project dragen per organisatie het volgende bij:

- € 7.500,- 'in cash' zijnde een financiële bijdrage aan het project. Deze middelen worden ingezet voor de financiering van externe kosten (inkoop van trainingen en workshops).
- € 10.000,- 'in kind' zijnde uren van medewerkers die worden ingezet voor de organisatie en aansturing van de verschillende activiteiten tijdens het project (18 maanden). Dit betreft een tijdsinvestering van ca. 14 uur per werkgever per maand bij een gemiddeld uurtarief van € 40,- per uur.

Wanneer negen werkgevers deelnemen aan het project is de projectomvang € 157.500,-. De potentiële subsidie bedraagt maximaal 50% en is derhalve € 78.750,-. Deze verdeling is het uitgangspunt. Werkgevers kunnen hiervan afwijken om rekening te houden met omvang en ambitie van de organisatie. Iedere deelnemer aan deze samenwerking krijgt 50% van het geïnvesteerde geld en uren terug vanuit de subsidie. Voor een aanvraag dient minimaal een project ontwikkeld te worden van € 120.000,- aan subsidiabele kosten.

Tot slot

Wij kijken uit naar het verder ontwikkelen van dit initiatief tot een succesvol project samen met u. Voor vragen kunt u contact opnemen met Nicolien Verhagen of Michel Winnubst van ZorgZijn Werkt.

Bijlage 3: Aanvullende informatie over regeling 'duurzame inzetbaarheid voor regio's en sectoren'

In de aanpak die (vooralsnog) is gekozen ligt een sterke focus op het uitvoeren van workshops / trainingen die gezien kunnen worden als een (regionale) pilot. Mocht u andere suggesties hebben n.a.v. de beschrijving hieronder, dan horen wij deze graag.

Wat valt binnen de regeling aan activiteiten?

A. activiteiten ter ontwikkeling van de volgende producten:

- een rapport van een onderzoek naar, of analyse van de stand van zaken binnen de sector of arbeidsmarktregio;
- een beleidsplan met concrete en haalbare doelstellingen;
- een communicatie- of voorlichtingsplan, gericht op bewustwording of op implementatie;
- een plan voor effectieve monitoring van de activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid;

B. activiteiten ter uitvoering van de volgende producten:

- een pilot of meerdere pilots, waarin sociaal innovatieve instrumenten, methoden en werkwijzen zijn getest;
- voorlichtingsactiviteiten of communicatieactiviteiten;
- een beleidsplan;
- een plan voor effectieve monitoring van de activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

Het project dient minimaal een activiteit ter uitvoering van een product als bedoeld onder B te bevatten. Bekijk voor ideeën en handvatten om uw plan vorm te geven ook de Menukaart ESF subsidieregeling Duurzame Inzetbaarheid regio's en sectoren.

Subsidiabele kosten

De volgende kosten zijn subsidiabel:

- De directe loonkosten van bij de uitvoering van het project betrokken personeel. Het individuele uurtarief wordt berekend op basis van het brutoloon, vermeerderd met een opslag van 32% van het brutoloon, waarbij het aantal werkbare uren per jaar is gesteld op 1.720 bij een voltijds dienstverband.
- Bovenop de directe loonkosten wordt een flatrate van 15% berekend voor indirecte kosten, waaronder de kosten van administratie en beheer.
- Externe kosten.

Niet subsidiabel zijn:

- In rekening gebrachte btw.
- Loonverletkosten van projectdeelnemers, bijvoorbeeld wanneer zij deelnemen aan scholingsactiviteiten, cursussen en trainingen.
- Onredelijk gemaakte kosten. Dit houdt in dat de kosten in verhouding moeten staan tot de prestaties en marktconform moeten zijn.
- Activiteiten die de zorgplicht en wettelijke plicht van de werkgever raken, bijvoorbeeld een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek op grond van de Arbeidsomstandighedenwet
- Tevens komen de volgende activiteiten niet voor subsidie in aanmerking: activiteiten op het gebied van procesverbetering; activiteiten die zijn gericht op bedrijfsspecifieke scholing of

het reguliere scholingsplan van de werkende en niet uitdrukkelijk en herkenbaar aansluiten op het plan van aanpak.

Financiering en verantwoording

Er is geen sprake van voorfinanciering. De subsidie wordt uitgekeerd na de goedkeuring van de (eind)declaratie van het Agentschap SZW.

Het Agentschap SZW monitort de lopende subsidieprojecten en kan daarbij informeren naar en adviseren over de projectadministratie. De controle vindt plaats na het indienen van de einddeclaratie. De einddeclaratie moet binnen 13 weken na afloop van het project ingediend worden bij het Agentschap SZW.