

## Welkom bij de Subsidiekaart!

Op de kaart zijn subsidies te vinden die relevant zijn voor werkgevers in zorg en welzijn.

De subsidiekaart is samengesteld door RegioPlus en bestaat uit vijf thema's:

[1. Initiële scholing](#)

[2. Instroom werknemers](#)

[3. Behoud werknemers](#)

[4. Op- bij- en nascholing](#)

[5. Experimenten/innovatie](#)

Daarnaast is er een kaart met een aantal specifieke regionale subsidies:

[6. Regionaal](#)



## Legenda programmalijnen Koersen Op Kansen



Kwalificeren voor zorg en welzijn



Werven met beleid





Beleid Duurzame inzetbaarheid



Strategisch arbeidsmarktbeleid



**Totaal overzicht**


1. Initiële scholing	2. Instroom werknemers	3. Behoud werknemers	4. Op- bij- en nascholing	5. Experimenten/ innovatie	6. Regionaal
1.1 <u>Subsidierегeling Praktijkleren</u>	2.1 <u>Jobcoach regeling</u>	3.1 <u>Duurzame inzetbaarheid bedrijven en instellingen (2014-2020)</u>	4.1 <u>Beschikbaarheidsbijdrage</u>	5.1 <u>Beleidsregel innovatie zorgverzekeringswet en Wet langdurige zorg</u>	6.1 <u>Utrechts Fonds Achterstandswijken</u>
1.2 <u>Regionaal Investeringsfonds MBO (RIF)</u>	2.2 <u>Proefplaatsing</u>	3.2 <u>EGF Noodhulp bij Massaontslag</u>	4.2 <u>Subsidierегeling publieke gezondheidszorg</u>	5.2 <u>Innovatiefonds Zorgverzekeraars</u>	6.2 <u>Haags Emancipatie Studiefonds</u>
1.3 <u>Stagefonds zorg</u>	2.3 <u>Ontwikkeladvies</u>	3.3 <u>Sectorplanplus middelen</u>	4.3 <u>Opleiding advanced nurse practitioner en physician assistant</u>	5.3 <u>De Friesland Innovatiefonds</u>	6.3 <u>Subsidie STIP-BANEN (Gemeente Den Haag)</u>
1.4 <u>Subsidierегeling vaccinatie zorg</u>	2.4 <u>Compensatieregeling oudere werknemer</u>	3.4 <u>Mobiliteitsbonus ouderenpremie korting</u>	4.4 <u>Kwaliteitsimpuls Ziekenhuizen</u>	5.4 <u>Stichting Achmea Gezondheidszorg</u>	
1.5 <u>Beschikbaarheid-bijdrage</u>	2.5 <u>Loonsuppletie</u>	3.5 <u>Het verbeteren van de arbeidsverhoudingen</u>	4.5 <u>Kwaliteitsverbetering Verpleeghuizen (W&amp;T)</u>	5.5 <u>VGZ – Zorgvernieuwing</u>	
1.6 <u>Stimuleringsregeling open en online onderwijs</u>	2.6 <u>Voorziening vergoeding werkgever</u>	3.6 <u>Bewustzijn over gezond en veilig werken</u>		5.6 <u>Kaderregeling VWS-subsidies</u>	
1.7 <u>Subsidierегeling opleidingen jeugd-ggz</u>	2.7 <u>Minder loon Wajonger (loondispensatie)</u>	3.7 <u>Stichting Fonds voor Verpleegkundigen</u>		5.7 <u>CZ fonds</u>	
1.8 <u>Vergoeding stageplaatsen in huisartsenpraktijk</u>	2.8 <u>Werkplek aanpassingen arbeidsgehandicapten</u>	3.8 <u>Haags Emancipatie Studiefonds</u>		5.8 <u>Health deals</u>	
1.9 <u>Subsidie taaltrajecten voor laaggeletterde werknemers</u>	2.9 <u>Sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid</u>	3.9 <u>Innovatiefonds Zorgverzekeraars</u>		5.9 <u>Experimenten vervoer voor mensen met verward gedrag door niet RAV's</u>	
1.10 <u>Stimuleringsregeling stageplaatsen doktersassistenten en praktijkondersteuners 2018</u>	2.10 <u>Stimuleringspremie Participatiewet</u>	3.10 <u>Subsidie Slimme WERKvloer</u>		5.10 <u>Sluitende aanpak voor mensen met verward gedrag</u>	
1.11 <u>Regeling taalakkoorden</u>	2.11 <u>Stichting samenwerkende sociale fondsen – Haags Emancipatie Studiefonds</u>			5.11 <u>SterkePuntenChallenge</u>	
	2.12 <u>Participatiewet</u>				
	2.13 <u>Sectorplanplus middelen</u>				
	2.14 <u>Kanker en Werkzoekenden</u>				

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak aanvraag	Type aanvrager	Info en meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoerder	Meer informatie	Thema			Overlap	
									Branche	Opleidingsniveau	KoK		
1.1	Subsidieregeling Praktijkleren	Jaarlijks terugkerend	2 juni 2018 - 17 september 2018	werkgever	Speciaal voor bedrijven die praktijkleerplaatsen en werkleerplaatsen aanbieden. Maximale budget: € 2.700 per praktijk- of werkleerplaats.	OCW	RVO	Via de website: <a href="http://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/kom-ik-aanmerking-voor-subsidieregeling-praktijkleren">http://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/kom-ik-aanmerking-voor-subsidieregeling-praktijkleren</a> is te vinden of je als werkgever in aanmerking komt, meer informatie: <a href="http://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren">http://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren</a>				vmbo, mbo, hbo, promovendi /toio's	
1.2	Regionaal Investeringsfonds MBO (RIF)	Wegens succes verlengd tot 2022	1-jan-19	mbo-instelling	Geld voor innovatie, Bedrag is minimaal 200.000,- en maximaal 2.000.000,- voor een periode van 4 jaar. Bovendien is per aanvraag nog maximaal € 500.000 aanvullende subsidie beschikbaar voor het doelmatiger organiseren van het opleidingsaanbod.	OCW	DUO	<a href="http://www.investeringsfondsmbo.nl">http://www.investeringsfondsmbo.nl</a>				mbo	
1.3	Stagefonds zorg	Jaarlijks terugkerend (tot 1 augustus 2021)	15-8-2016/ 1-10-2018	Zorg-instellingen	Op basis van gerealiseerde stageplaatsen krijgen zorginstellingen een vergoeding voor hun stagebeleid. De aanvraagformulieren worden medio augustus verzonden naar de zorginstellingen. Vanaf dat moment kan ook om een blanco aanvraagformulier van de genoemde website gedownload en ingediend worden.	VWS	SBB	<a href="https://www.s-bb.nl/bedrijven/subsidies-en-fondsen/stagefonds-zorg">https://www.s-bb.nl/bedrijven/subsidies-en-fondsen/stagefonds-zorg</a>				mbo, hbo	
1.4	Subsidieregeling vaccinatie zorg	Jaarlijks terugkerend	1-mei-18	onderwijsinstellingen in het mbo en hbo die door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) bekostigd worden.	Scholen zorgen dat leerlingen tijdig worden gevaccineerd voor hun stage. De regeling wordt geëvalueerd en eventueel verlengd.	VWS	VWS	<a href="https://www.dus-i.nl/subsidies/vaccinatie">https://www.dus-i.nl/subsidies/vaccinatie</a>				mbo, hbo	
1.5	Beschikbaarheid-bijdrage	Jaarlijks terugkerend	voor 1 oktober 2018 (voor de aanvraag 2019)	Zorg-aanbieders die opleidings-instelling zijn	Eerlijke verdeling van opleidingsplaatsen en kosten voor opleidingsziekenhuizen/instellingen. De beschikbaarheidsbijdrage kan aangevraagd worden voor <b>zorgfuncties, medische vervolgoedingen en ziekenhuisopleidingen</b> .	VWS	NZa	<a href="https://www.nza.nl/zorgsectoren/medisch-specialistische-zorg/beschikbaarheidsbijdrage-subsidie-aanvragen">https://www.nza.nl/zorgsectoren/medisch-specialistische-zorg/beschikbaarheidsbijdrage-subsidie-aanvragen</a>					

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak aanvraag	Type aanvrager	Info en meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoerder	Meer informatie	Thema			Overlapping
									Branche	Opleidingsniveau	KoK	
1.6	Stimuleringsregeling open en online onderwijs	In de derde ronde van de stimuleringsregeling (2017) is 700.000 euro beschikbaar voor projecten bij Nederlandse hogeroponderwijsinstellingen. De projecten moeten een bijdrage leveren aan de kwaliteit, toegankelijkheid en doelmatigheid van het hoger onderwijs of aan een hoger studiesucces. SURFnet begeleidt de projecten, coördineert kennisuitwisseling en disseminatie, en initieert kortlopende (onderzoeks)projecten rond verschillende aspecten van open en online onderwijs.	Jaarlijks terugkerend	Projectvoorstel kan tot 17 december 2018 worden ingediend.	Nederlandse hogeroponderwijsinstellingen die geaccrediteerd onderwijs aanbieden	In de projecten kunnen instellingen ervaring opdoen met de toepassing van open en online onderwijs. In aanmerking komen projecten over online onderwijs waarbij leermateriaal met een Creative Commons-licentie gebruikt of ontwikkeld wordt en dat bovendien open is in tijd, plaats, toegang of programma en/of gratis wordt aangeboden. Het betreffende onderwijs moet binnen de projectperiode minimaal één keer worden uitgevoerd. In de projecten mag ook open leermateriaal worden hergebruikt. De bijdrage vanuit OCW bedraagt maximaal 100.000 euro per project.	OCW	SURFnet	<a href="https://www.surf.nl/innovatieprojecten/onderwijsinnovatie-met-ict/online-en-blended-onderwijs/stimuleringsregeling-open-en-online-onderwijs---online-onderwijs/index.html">https://www.surf.nl/innovatieprojecten/onderwijsinnovatie-met-ict/online-en-blended-onderwijs/stimuleringsregeling-open-en-online-onderwijs---online-onderwijs/index.html</a>		hbo, wo	
1.7	Subsidieregeling opleidingen jeugd-ggz	Subsidies voor de financiering van opleidingsplaatsen voor de opleiding tot gezondheidszorg psycholoog, psychiater, psychotherapeut en klinisch psycholoog in een jeugd-geestelijke gezondheidszorg (ggz)-instelling die uitsluitend zorg biedt aan jeugdigen tot 18 jaar. Alleen aanvraag mogelijk voor 14 in regeling vastgelegde instellingen.	Jaarlijks terugkerend	voor 1 oktober 2018 (ieder jaar voor 1 oktober)	een beperkte lijst met instellingen is komen te vervallen, zie regeling: <a href="https://www.dus-i.nl/subsidies/opleiding-en-jeugd-ggz">https://www.dus-i.nl/subsidies/opleiding-en-jeugd-ggz</a>	De subsidie bedraagt per gerealiseerde opleidingsplaats in fte het bedrag dat in bijlage 2 van de regeling vermeld is bij de desbetreffende zorgopleiding.	VWS		<a href="https://www.dus-i.nl/subsidies/opleidingen-jeugd-ggz">https://www.dus-i.nl/subsidies/opleidingen-jeugd-ggz</a>	GGZ, jeugd		
1.8	Vergoeding stageplaatsen in huisartsenpraktijk	Een stagevergoeding en een vergoeding praktijkbegeleiding zijn ingevoerd als stimulans voor toename van het aantal stageplaatsen doktersassistenten en praktijkondersteuners voor de huisartsenpraktijk. De stimuleringssubsidie is gecombineerd te gebruiken met een aanvraag voor middelen uit het SectorplanPlus, subsidie voor werkgevers voor scholing in Zorg en Welzijn, voor het opleiden van bijvoorbeeld praktijkondersteuners en bbl-doktersassistenten.		hele jaar door	Huisartsenpraktijken (erkende leerbedrijven)	Twee vergoedingen zijn aan te vragen: Een vergoeding praktijkbegeleiding: • € 115 bruto per maand voor stages gelijk aan of meer dan 15 uur per werkweek. • € 80 bruto per maand voor stages minder dan 15 uur per werkweek. Een stagevergoeding: • € 150 bruto per maand voor stages gelijk aan of meer dan 15 uur per werkweek. • € 100 bruto per maand voor stages minder dan 15 uur per werkweek. Stagiairs ontvangen deze vergoeding direct van de stagebieder. Stagebieders kunnen deze vergoeding terugkrijgen via SSFH. Stagiairs kunnen deze vergoeding niet zelf aanvragen, dit is niet toegestaan door de Belastingdienst. In totaal is in 2018 het bedrag van € 250.000, - beschikbaar.	VWS en OCW	SSFH, SBB en RVO	<a href="https://www.ssfh.nl/stimuleringsregeling/">https://www.ssfh.nl/stimuleringsregeling/</a>	1e lijn	mbo	

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak aanvraag	Type aanvrager	Info en meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoerder	Meer informatie	Thema			Overlapping
									Branche	Opleidingsniveau	KoK	
1.9	Subsidie taaltrajecten voor laaggeletterde werknemers	2017 en 2018	1 jan 2017 tm 30 jun 2017 en 1 jan 2018 tm 30 juni 2018. Subsidieronde loopt nu van 1 augustus tot 15 oktober 2018.	Werkgevers, samenwerkingsverbanden	Met deze regeling wordt in 2017 ten hoogste €2.600.000 beschikbaar gesteld en in 2018 ten hoogste €2.100.000. Werkgevers kunnen een subsidie aanvragen voor taaltrajecten voor werknemers die laaggeletterd zijn. Ook kunnen samenwerkingsverbanden op lokaal of regionaal niveau subsidie aanvragen voor taaltrajecten. Hierbij geldt een subsidieplafond per aanvraag van €50.000, waarbij de subsidie maximaal 67% van de subsidiabele kosten bedraagt. De subsidie is bedoeld voor trajecten die niet onder de WEB of Inburgering vallen. Er is een budget van € 6,5 miljoen beschikbaar in 2018	OCW	Dus-i	<a href="https://www.dus-i.nl/subsidies/tel-mee-met-taal">https://www.dus-i.nl/subsidies/tel-mee-met-taal</a>				
1.10	Stimuleringsregeling stageplaatsen doktersassistenten en praktijkondersteuners 2018			De aanvrager is een rechtspersoon, vallend onder de werkingssfeer van de Cao Huisartsenzorg, die namens een samenwerkingsverband van huisartsen en eventueel opleidingen op grond van deze regeling een bijdrage in de projectkosten aanvraagt.	Het gaat om plannen van (kleine) regionale samenwerkingsverbanden waarvan minimaal een partij een huisartsenorganisatie is. Denk bijvoorbeeld aan het opzetten van een regionaal stagebureau, betere afstemming met het onderwijs en het opzetten van een verkorte bbl-opleiding met baangarantie voor zij-instromers. Als een plan aan de voorwaarden van deelname van de Stimuleringsregeling voldoet, ontvangen samenwerkingsverbanden voor de helft van de uitvoeringskosten medefinanciering. Daarbij geldt een maximum van € 25.000,- . In totaal is in 2018 het bedrag van € 250.000,- beschikbaar.  Combineren met SectorplanPlus De stimuleringssubsidie is gecombineerd te gebruiken met een aanvraag voor middelen uit het SectorplanPlus, subsidie voor werkgevers voor scholing in Zorg en Welzijn, voor het opleiden van bijvoorbeeld		SSFH	<a href="https://www.ssfh.nl/stimuleringsregeling/">https://www.ssfh.nl/stimuleringsregeling/</a>				
1.11	Regeling Taalakkoorden	periode 2017-2018	1 aug tot 15 okt 2017	Werkgevers, samenwerkingsverbanden	Werkgevers kunnen een subsidie aanvragen voor taaltrajecten voor werknemers die laaggeletterd zijn. Ook kunnen samenwerkingsverbanden op lokaal of regionaal niveau subsidie aanvragen voor taaltrajecten. Hierbij geldt een subsidieplafond per aanvraag van €50.000, waarbij de subsidie maximaal 67% van de subsidiabele kosten bedraagt. De subsidie is bedoeld voor trajecten die niet onder de WEB of Inburgering vallen			<a href="http://www.steunpuntbasisvaardigheden.nl/?p=2288">http://www.steunpuntbasisvaardigheden.nl/?p=2288</a>				



Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoer-der	Meer informatie	Thema	Overlap	
<p>Bij het aannemen van nieuwe medewerkers kunt u mogelijk in aanmerking komen voor aantrekkelijke financiële voordelen. Deze online subsidiecalculator presenteert regelingen en subsidies voor een nieuwe medewerker of recent in dienst getreden. Naast de hoogte van de bedragen geeft de calculator achtergrondinformatie over de subsidies en regelingen en de te ondernemen acties. Deze site linkt door naar organisaties waar u de subsidie of regeling kunt aanvragen. Met de online calculator ontdekt u snel en overzichtelijk de financiële voordelen.</p>											
									Branche	Opleidings-niveau	KoK
2.1	Jobcoach regeling		doorlopend	Werkgever	Werknemers worden geholpen bij het inwerken, begeleid of er wordt een persoonlijk trainingsprogramma gemaakt. UWV vergoedt ondersteuning door een jobcoach voor bepaalde groepen arbeidsgehandicapten voor de duur van max. 3 jaar. De vergoeding wordt rechtstreeks aan de jobcoach betaald. De werkgever kan ook een eigen werknemer als jobcoach aanwijzen, waarvoor de uren (tot een maximum) vergoed worden.	SZW	UWV	<a href="https://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/voordelen-en-regelingen/detail/jobcoach-aanvragen-subsidie-interne-jobcoach">https://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/voordelen-en-regelingen/detail/jobcoach-aanvragen-subsidie-interne-jobcoach</a>			
2.2	Proefplaatsing		doorlopend	De werknemer vraagt de proefplaatsing samen met de werkgever aan met het formulier <i>Aanvraag proefplaatsing</i>	Werkgever kan zonder loonkosten bepalen of de werkzoekende die moeilijk plaatsbaar is geschikt is voor de betreffende functie (mits er de intentie tot een aanstelling bestaat)		UWV	<a href="http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/proefplaatsing">http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/proefplaatsing</a>			
2.3	Ontwikkeladvies	Werkenden van 45 jaar en ouder kunnen zich aanmelden voor een ontwikkeladvies. Deelnemers krijgen met het loopbaanadvies een beeld van hun situatie op de arbeidsmarkt.	tijdelijk; vanaf 26 maart 2018	Een loopbaanadviseur die over de vereiste opleidingen, ervaring en kennis beschikt om het ontwikkeladvies traject naar behoren te kunnen uitvoeren.	Loopbaanadviseurs kunnen werkende vijfenvestigplussers in enkele geselecteerde beroepsgroepen een Ontwikkeladvies geven en daarvoor een subsidiebedrag van € 600,- aanvragen. Het doel van het Ontwikkeladvies is dat het deelnemers stimuleert om de regie van hun loopbaan in eigen handen te nemen. Tevens is het binnen de regeling mogelijk subsidie aan te vragen voor het geven van een training ontwikkeladvies voor leidinggevenden. Voor deze trainingen bestaan er twee varianten: een training aan een individuele leidinggevende waarvoor €300,- subsidie aangevraagd kan worden, of een groepstraining van minimaal drie en maximaal tien leidinggevenden die groepsgewijs de training volgen.	Ministerie van SZW	Uitvoering van Beleid	<a href="https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfenvestigplussers/">https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijfenvestigplussers/</a>			
2.4	Compensatieregeling oudere werknemer	Voor werknemers geboren vóór 8 juli 1954 die tenminste 52 weken onafgebroken WW-uitkering hebben ontvangen en die op of na 8 juli 2009 in dienst zijn getreden wordt in geval van ziekte een ziektewet-uitkering uitgekeerd.	de eerste vijf jaar van het dienstverband	Werkgever	De uitkering start na 13 weken arbeidsongeschiktheid, de eerste 13 weken zijn voor rekening van de werkgever. De werkgever heeft dus geen ziektekosten meer bij een ziekteverzuim van meer dan 13 weken.	Ministerie van SZW	UWV	<a href="http://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-is-ziek/ziektewet-uitkering/werknemer-is-ziektewet-uitkering/detail/in-dienst-en-ziektewet-uitkering/wanneer-krijgt-mijn-werknemer-een-ziektewet-uitkering/mijn-werknemer-valt-onder-de-compensatieregeling-en-is-ziek">http://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-is-ziek/ziektewet-uitkering/werknemer-is-ziektewet-uitkering/detail/in-dienst-en-ziektewet-uitkering/wanneer-krijgt-mijn-werknemer-een-ziektewet-uitkering/mijn-werknemer-valt-onder-de-compensatieregeling-en-is-ziek</a>			
2.5	Loonsuppletie	Werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn en in loondienst gaan werken, kunnen in het geval hun salaris lager ligt dan wat ze volgens het UWV nog kunnen verdienen onder bepaalde voorwaarden een aanvulling op hun inkomen krijgen.	De loonsuppletie is in het eerste jaar maximaal 20% van het loon dat volgens UWV verdiend kan worden. Ieder jaar wordt dit een beetje minder: het tweede jaar is dit 75% van de loonsuppletie, het derde jaar 50%. In het laatste jaar is dit 25%.	Werknemer	Als een werknemer onder een van de volgende situaties geldt: - krijgt een WAO- of WAZ-uitkering - krijgt een Wajong-uitkering die vóór 1 januari 2010 is aangevraagd - is jonger dan 18 jaar en heeft een ziekte of handicap. - ontvangt na een herbeoordeling nog een gedeeltelijke WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering. Werknemer met WIA ontvangt geen loonsuppletie.		UWV	<a href="http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/aanvulling-op-inkomen-loonsuppletie">http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/aanvulling-op-inkomen-loonsuppletie</a>			

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoer-der	Meer informatie	Thema	Overlap		
<p><b>Bij het aannemen van nieuwe medewerkers kunt u mogelijk in aanmerking komen voor aantrekkelijke financiële voordelen. Deze online subsidiecalculator presenteert regelingen en subsidies voor een nieuwe medewerker of recent in dienst getreden. Naast de hoogte van de bedragen geeft de calculator achtergrondinformatie over de subsidies en regelingen en de te ondernemen acties. Deze site linkt door naar organisaties waar u de subsidie of regeling kunt aanvragen. Met de online calculator ontdekt u snel en overzichtelijk de financiële voordelen.</b></p>										Branche	Opleidings-niveau	KoK
2.6	Voorziening vergoeding werkgever	Een vergoeding voor extra kosten waardoor een werknemer met een WAO- of WIA uitkering kan werken. Het gaat dan om een noodzakelijke aanpassing van de werkplek, de aanschaf van noodzakelijke hulpmiddelen en/of de noodzakelijke aanpassing en inrichting van het bedrijf.	Bij een dienstverband van minimaal 6 maanden	Werkgever en werknemer	Een werkgever kan een vergoeding voor voorzieningen krijgen als hij een werknemer met een WAO-, WIA- of Wajong-uitkering in dienst neemt of heeft. De werkgever kan een vergoeding aanvragen voor niet-meeneembare aanpassingen op de werkplek of in het bedrijf. De werknemer kan een vergoeding voor meeneembare hulpmiddelen aanvragen.		UWV	<a href="http://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/regelingen-van-uwv/detail/vergoeding-voorzieningen-werkgever">http://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/regelingen-van-uwv/detail/vergoeding-voorzieningen-werkgever</a>				
2.7	Minder loon Wajonger (loondispensatie)	De werkgever betaalt de werkgever tijdelijk minder loon omdat hij minder aan kan dan de andere werknemers. Voorwaarde is dat de werknemer een Wajong-uitkering heeft.	een half jaar tot maximaal 5 jaar. Evt. is verlenging mogelijk, maar doel moet volledig salaris zijn.	Werkgever met werknemers met Wajong uitkering	Werkgevers kunnen arbeidsgehandicapte werknemers die (nog) niet volledig presteren in dienst nemen tegen een salaris dat in verhouding staat tot de prestatie die de werknemer kan leveren. UWV vult het loon van de Wajonger dan aan tot maximaal het bedrag dat hij ontving voordat hij bij de werkgever ging werken.		UWV	<a href="http://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/regelingen-van-uwv/detail/minder-loon-wajonger-loondispensatie">http://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/regelingen-van-uwv/detail/minder-loon-wajonger-loondispensatie</a>				
2.8	Werkplek aanpassingen arbeidsgehandicapten	Heeft een werknemer hulp of een hulpmiddel nodig om uw werk goed te doen? Bijvoorbeeld een doventolk, orthopedische werkschoenen of een aangepaste auto? Dan kan hiervoor een vergoeding worden aangevraagd bij het UWV.		Werkgever	Werkplekaanpassingen kunnen vergoed worden door UWV. Alleen speciale aanpassingen kunnen vergoed worden; zaken die horen bij de standaarduitrusting van een bedrijf vallen daar niet onder.	Ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid	UWV	<a href="http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/aanpassingen-werkplek">http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/aanpassingen-werkplek</a>				
2.9	Instituut Gak – sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid	Subsidie t.b.v. projecten gericht op sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid in Nederland. De projecten bieden ondersteuning aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt en zorgen ervoor dat de arbeidsparticipatie in Nederland toeneemt. Het instituut ondersteunt 5 categorieën: activering, bijdragen aan politiek debat, ontwikkeling en evaluatie van instrumenten en methodieken, preventie, voorlichting.		alle rechtspersonen in NL	Door middel van de subsidie kunnen werkgevers ondersteuning bieden aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Budget voor projectaanvraag: • Aanvragen t/m € 20.000,- • Aanvragen boven € 20.000,-  Thema's: sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid	Instituut Gak		<a href="http://www.instituutgak.nl/aanvraag-indienen/">http://www.instituutgak.nl/aanvraag-indienen/</a>				
2.10	Stimuleringspremie Uitvoering geven aan de Participatiewet	Ideeën om het werken binnen ziekenhuizen te verbeteren zijn er vaak genoeg: nieuwe manieren van samenwerken, extra banen creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of meer aandacht voor veiligheid in het werk. Maar tijd en geld zitten die ideeën regelmatig in de weg. Plannen kunnen worden ingediend bij de StAZ; de stimuleringspremie is bedoeld voor een vliegende start van een project.		Ziekenhuizen	De subsidie is aan te vragen voor de volgende drie thema's: Uitvoering geven aan de Participatiewet, Versterken Arbeidsverhoudingen en Bewustzijn veilig en gezond werken. De StAZ helpt goede plannen op weg met een bedrag van maximaal 5.000 euro. Hiermee geeft u een kickstart aan uw idee en aan uw ziekenhuis.	StAZ		<a href="https://www.staz.nl/arbeidsmarkt/geef-een-kickstart-aan-uw-participatiewet-project/">https://www.staz.nl/arbeidsmarkt/geef-een-kickstart-aan-uw-participatiewet-project/</a>				
2.11	Stichting samenwerkende sociale fondsen – Haags Emancipatie Studiefonds	Laag opgeleide vrouwen die taalonderwijs of een beroepsopleiding willen volgen om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten maar geen geld hebben om dit te betalen, kunnen een beroep doen op het Haags Emancipatie Studiefonds. De gemeente Den Haag wil vrouwen met een lage opleiding stimuleren zich verder te ontwikkelen en te scholen. Deze vrouwen hebben hiermee betere kansen op de arbeidsmarkt. Het gaat om vrouwen die graag taalonderwijs of een beroepsgerichte opleiding willen volgen maar geen mogelijkheid hebben om dit zelf te betalen.	Gedurende hele jaar	Tussenpersonen zoals organisaties in het Haagse welzijnswerk of een van de Haagse (emancipatie)organisaties	<b>Budget per project:</b> € 1500,00. In beginsel wordt de bijdrage verstrekt in de vorm van een lening, die evenwel pas dan zal worden teruggevorderd als een opleiding 'verwijtbaar' wordt afgebroken. Een uitkering zal in de regel niet hoger zijn dan € 1500. In beginsel wordt de bijdrage verstrekt in de vorm van een lening, die evenwel pas dan zal worden teruggevorderd als een opleiding 'verwijtbaar' wordt afgebroken.	Haags Emancipatiefonds	SSSF	<a href="http://www.sssf.nl/index.php?P=xHESfonds">http://www.sssf.nl/index.php?P=xHESfonds</a>				




Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoer-der	Meer informatie	Thema	Overlap		
<p>Bij het aannemen van nieuwe medewerkers kunt u mogelijk in aanmerking komen voor aantrekkelijke financiële voordelen. Deze online subsidiecalculator presenteert regelingen en subsidies voor een nieuwe medewerker of recent in dienst getreden. Naast de hoogte van de bedragen geeft de calculator achtergrondinformatie over de subsidies en regelingen en de te ondernemen acties. Deze site linkt door naar organisaties waar u de subsidie of regeling kunt aanvragen. Met de online calculator ontdekt u snel en overzichtelijk de financiële voordelen.</p>										Branche	Opleidings-niveau	KoK
2.12	Participatiewet		2015 - heden		Het UWV biedt een gratis bedrijfsscan waarmee werkgevers worden ondersteund om elementaire taken op te sporen die goed kunnen worden uitgevoerd door een kandidaat uit de doelgroep. Ook compenseren ze financieel voor de verminderde productiviteit (de zogenaamde 'loonwaarde') van kandidaten. Hoe lager de loonwaarde, hoe hoger uw subsidie. Voor het gemis aan loonwaarde wordt de werkgever via een structurele loonkostensubsidie gecompenseerd tot maximaal 70% van het wettelijk minimumloon. Jaarlijks wordt de loonwaarde van de werknemer vastgesteld en wordt aan de hand daarvan de hoogte van de subsidie bepaald. Een banenafpraak hoeft niet fulltime te zijn. Ook deeltijdbanen tellen mee voor de Quotumwet. Een werkgever kan aanspraak maken op de no-riskpolis als hij besluit een gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer in dienst te nemen. Als de arbeidsgehandicapte werknemer (>35% arbeidsbeperkt, minder arbeidsbeperking kan eronder vallen maar hoeft niet. Dit staat in de WIA beschikking) ziek uitvalt, hoeft de werkgever niet op te draaien voor de loonkosten. UWV betaalt dan het loon door. De werkgever ontvangt hiervoor ziekengeld, oftewel een Ziektewetuitkering, dat hij kan verrekenen met het loon.	Bedrijven met meer dan 25 werknemers moeten, als de quotumregeling in 2018 wordt geactiveerd, een bepaald percentage aan arbeidsbeperkten in dienst hebben. Hoe hoog dit percentage is, is onder meer afhankelijk van het aantal extra banen dat reeds is gerealiseerd. Wel staat al vast dat de werkgever een bedrag van €5.000 moet betalen per niet vervulde arbeidsplaats.	Ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid	<a href="http://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/werknemer-heeft-wajong-of-valt-onder-participatiewet/detail/participatiewet-voor-werkgevers">http://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/werknemer-heeft-wajong-of-valt-onder-participatiewet/detail/participatiewet-voor-werkgevers</a>		Duurzame inzetbaarheid, Werven met beleid, Strategisch arbeidsmarktbeleid		
2.13	SectorplanPlus middelen	Een meerjarige subsidie op basis van cofinanciering van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) waarmee werkgevers in Zorg en Welzijn een extra impuls kunnen geven aan opleidingsinspanningen die gericht zijn op: instroom en opleiding van nieuw personeel, opscholing van personeel zodat ruimte ontstaat voor instroom van nieuwe mensen, meer kans op werk voor werknemers voor wie ontslag dreigt en het opleiden van praktijk / werkbegeleiders.	De meerjarige subsidie loopt van 2017 - 2021	Aanvragen dertijdvak kan van 1 december tot 15 december 2018	Arbeidsorganisaties in zorg en welzijn	Het beschikbare bedrag wordt nader bepaald. De subsidie bedraagt maximaal 50% tot 70% van de subsidiabele kosten tot een maximaal subsidiebedrag van €2 miljoen per arbeidsorganisatie per tijdvak.	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	Stichting RegioPlus	<a href="http://www.sectorplanplus.nl">www.sectorplanplus.nl</a>			
2.14	Kanker en Werkzoekenden	De subsidieregeling maakt het mogelijk om financiële ondersteuning in de vorm van een eenmalige subsidie te bieden voor nieuwe projecten die zonder deze ondersteuning in de projectperiode niet tot stand hadden kunnen komen. Het amendement is gericht op ondersteuning van innovatieve maatschappelijke initiatieven voor het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van mensen zonder werk die kanker hebben of die kanker hebben gehad, om hen meer kans te geven op het vinden en verkrijgen van werk. De betrokkenheid van (nieuwe) werkgevers om deze mensen aan het werk te helpen is derhalve essentieel om in aanmerking te komen voor subsidie.	29 oktober tot 16 november 2018	Maatschappelijke organisaties/werkgevers	€ 500.000 is beschikbaar gesteld voor een subsidieregeling om nieuwe maatschappelijke initiatieven te ondersteunen die erop zijn gericht (ex-)kankerpatiënten zonder werk meer kans te geven op het vinden van een nieuwe baan. Wat betreft de doelgroep van de regeling, is de belangrijkste voorwaarde dat er sprake is (geweest) van een diagnose van kanker. Per aanvraag kan een organisatie minimaal € 25.000,- en maximaal € 125.000,- subsidie aanvragen. Meerdere aanvragen per aanvrager is mogelijk tot een maximum van €200.000,-. Het geld is bestemd voor projecten die maximaal 12 aaneengesloten maanden duren. Projecten moeten binnen twee maanden na toekenning starten.	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	<a href="https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/k/kanker-werkzoekenden/over-kanker-werkzoekenden">https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/k/kanker-werkzoekenden/over-kanker-werkzoekenden</a>					



Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoer-der	Meer informatie	Thema	Overlap	
									Branche	Opleidings-niveau	KoK
3.1	Duurzame inzetbaarheid bedrijven en instellingen (2014-2020)	Het doel van Duurzame Inzetbaarheid (ESF 2014 - 2020) is om mensen langer en productief aan het werk te houden en in te zetten op leeftijdsbewust personeelsbeleid. Projecten kunnen zijn gericht op de het bevorderen van vitaliteit, persoonlijke ontwikkeling, een sociale werkomgeving of bijvoorbeeld flexibele werkvormen.	2014-2020	Eerst volgende tijdvak voor instellingen is van 15 t/m 29 juni 2018. Voor regio's en sectoren is de aanvraagperiode van 1 oktober t/m 26 oktober 2018.	werkgevers en regio's en sectoren	<b>Duurzame inzetbaarheid bedrijven/instellingen</b> Er worden drie nieuwe aanvraagtijdvakken opengesteld voor deze regeling. Aanvragers kunnen slechts in één van de drie tijdvakken een verlening ontvangen. Per tijdvak is 15 miljoen euro beschikbaar. De maximale subsidie bedraagt €12.500 per project. <b>Duurzame inzetbaarheid regio's en sectoren</b> Voor dit aanvraagtijdvak is 25 miljoen euro beschikbaar. De subsidie kan worden aangevraagd door Onderwijs & Ontwikkelingsfondsen en samenwerkingsverbanden van sociale partners en gemeenten. De subsidiabele kosten bedragen maximaal 1 miljoen euro, in een samenwerkingsverband kan dit oplopen tot maximaal drie keer dat bedrag. De subsidie bedraagt 50%, dus er is sprake van co-financiering.  Op 13 en 15 juni a.s. kunnen (potentiële) aanvragers van deze regeling een informatiebijeenkomst	Ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid		<a href="https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/actueel/nieuws/2018/05/02/wijziging-subsidieregeling-esf-2014-2020">https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/actueel/nieuws/2018/05/02/wijziging-subsidieregeling-esf-2014-2020</a>		
3.2	EGF Noodhulp bij Massaontslag	Bedrijven en sectoren die zijn getroffen door grote veranderingen in de wereldhandelspatronen of als gevolg van de wereldwijde economische financiële crisis, kunnen bij massaontslag gebruikmaken van geld uit het EGF. Dit fonds helpt werknemers met bijvoorbeeld scholing, hulp bij het vinden van een nieuwe baan of steun bij het opzetten van een eigen bedrijf. Daarbij moet sprake zijn van minimaal 500 ontslagen personen.	Een subsidie aanvragen is nog steeds mogelijk.	Er is voor de hele EU een bedrag van €150 miljoen per jaar beschikbaar.	<u>werkgevers</u> en organisaties die vallen binnen de <u>O&amp;O fondsen</u>	Bedrijven en sectoren kunnen voor max. 60% kosten vergoed krijgen. 40% is voor eigen kosten.	Europese Commissie	Ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid	<a href="https://www.agentschapszw.nl/subsidies-en-regelingen/e/egf-noodfonds-bij-massaontslag">https://www.agentschapszw.nl/subsidies-en-regelingen/e/egf-noodfonds-bij-massaontslag</a>	 	
3.3	SectorplanPlus middelen	Een meerjarige subsidie op basis van cofinanciering van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) waarmee werkgevers in Zorg en Welzijn een extra impuls kunnen geven aan opleidingsinspanningen die gericht zijn op: instroom en opleiding van nieuw personeel, opscholing van personeel zodat ruimte ontstaat voor instroom van nieuwe mensen, meer kans op werk voor werknemers voor wie ontslag dreigt en het opleiden van praktijk / werkbegeleiders.	De meerjarige subsidie loopt van 2017 - 2021	Aanvragen derde tijdvak kan van 1 december tot 15 december 2018	Arbeidsorganisaties in zorg en welzijn	Het beschikbare bedrag is nog niet bekend gemaakt (wordt nader bepaald). De subsidie bedraagt maximaal 50% tot 70% van de subsidiabele kosten tot een maximaal subsidiebedrag van €2 miljoen per arbeidsorganisatie per tijdvak.	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	Stichting RegioPlus	<a href="http://www.sectorplanplus.nl">Zie voor meer informatie over de voorwaarden www.sectorplanplus.nl</a>	<a href="#">zie ook Instroom werknemers</a>	

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoer-der	Meer informatie	Thema		Overlap	
									Branche	Opleidings-niveau		KoK
3.4	Mobiliteitsbonus ouderenpremie-korting											
	De mobiliteitsbonus is een instrument om werkgevers over de streep te trekken om iemand uit de doelgroep in dienst te nemen. De mobiliteitsbonus heeft de vorm van een premiekorting op de premies werknemersverzekeringen die door de werkgever zelf kan worden geclaimd via de aangifte loonheffing. De mobiliteitsbonus wordt ook wel premiekorting genoemd.				De premiekorting jongere werknemers is voor werkgevers die in 2014/2015 een werknemer met een WW of een bijstandsuitkering tussen de 18 en 27 jaar in dienst hebben genomen. De premiekorting oudere werknemers geldt voor werknemers van 56 jaar of ouder die direct voor indiensttreding een uitkering kreeg. Bij een dienstverband van ten minste 36 uur per week geeft dit recht op een premiekorting van € 7.000,- per jaar. Bij een dienstverband van minder dan 36 uur per week wordt de korting evenredig minder. Toepasbaar zolang de dienstbetrekking bestaat, maar maximaal 3 jaar.			Meer informatie over deze regelingen bij de Belastingdienst Tel. 0800 – 0443 of via de website <a href="http://www.belastingdienst.nl">www.belastingdienst.nl</a> of via het UWV <a href="https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/tijdens-ww-uitkering/detail/voordelen-voor-nieuwe-werkgever/mobiliteitsbonus-voor-oudere-werknemer">https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/tijdens-ww-uitkering/detail/voordelen-voor-nieuwe-werkgever/mobiliteitsbonus-voor-oudere-werknemer</a>				
3.5	Geef een kickstart aan het verbeteren van de arbeidsverhoudingen											
	Stimuleringssubsidie bedoeld als startfinanciering voor een project waarmee organisaties de arbeidsverhoudingen willen verbeteren. Bijvoorbeeld door werknemers meer regie op het werk te laten krijgen, beter samen te laten werken, communicatie te verbeteren, etc.		Voorlopig nog geen sluitingstermijn	Ziekenhuisorganisaties	De werkgever kan een startfinanciering van maximaal € 5.000,00 krijgen	STAZ (stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen)	STAZ	<a href="https://www.staz.nl/arbeidsverhoudingen/geef-een-kickstart-aan-het-verbeteren-van-de-arbeidsverhoudingen/">https://www.staz.nl/arbeidsverhoudingen/geef-een-kickstart-aan-het-verbeteren-van-de-arbeidsverhoudingen/</a>				
3.6	Geef een kickstart aan het bewustzijn over gezond en veilig werken											
	Stimuleringssubsidie bedoeld als startfinanciering om gezondheid en veiligheid op het werk onder de aandacht te brengen		Voorlopig nog geen sluitingstermijn	Ziekenhuisorganisaties	De werkgever kan een startfinanciering van maximaal € 5.000,00 krijgen	STAZ (stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen)	STAZ	<a href="https://www.staz.nl/arbeidsomstandigheden/geef-een-kickstart-aan-het-bewustzijn-over-gezond-en-veilig-werken/">https://www.staz.nl/arbeidsomstandigheden/geef-een-kickstart-aan-het-bewustzijn-over-gezond-en-veilig-werken/</a>				

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoer-der	Meer informatie	Thema		Overlap
									Branche	Opleidings-niveau	
3.7	Stichting Fonds voor Verpleegkundigen		Gedurende hele jaar	verpleegkundigen en ziekenverzorgenden die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn en niet de financiële middelen hebben om noodzakelijke aankopen te doen	Geen bedrag vastgesteld.		Stichting Fonds voor verpleegkundigen	<a href="https://www.fondsvoorverpleegkundigen.nl/#wat-wij-doen">https://www.fondsvoorverpleegkundigen.nl/#wat-wij-doen</a>			
3.8	Stichting samenwerkende sociale fondsen – Haags Emancipatie Studiefonds		Gedurende hele jaar	Tussenpersonen zoals organisaties in het Haagse welzijnswerk of een van de Haagse (emancipatie)organisaties	<b>Budget per project:</b> € 1500,00. In beginsel wordt de bijdrage verstrekt in de vorm van een lening, die evenwel pas dan zal worden teruggevorderd als een opleiding 'verwijtbaar' wordt afgebroken.	Haags Emancipatiefonds	SSSF	<a href="http://www.sssf.nl/index.php?P=xHESfondsen">http://www.sssf.nl/index.php?P=xHESfondsen</a>			
3.9	Innovatiefonds Zorgverzekeraars	gesloten	Het innovatiefonds Zorgverzekeraars stopt per 2019. Er zijn inmiddels zoveel aanvragen ingediend dat de deadline vervroegd is naar 31 oktober 2018. Aanvragen kunnen dus niet meer ingediend worden.	rechtspersonen, in beginsel zonder winstoogmerk. Projecten medegeïnitieerd vanuit de doelgroep hebben de voorkeur.	Aanvragen tot € 50.000 worden behandeld door de betreffende commissie. Aanvragen boven € 50.000 worden behandeld door het bestuur			<a href="http://www.innovatiefonds-zorgverzekeraars.nl/aanvragen-financiering-zorginnovatie-projecten/aanvraag-procedure-financiele-bijdrage-zorginnovatie">http://www.innovatiefonds-zorgverzekeraars.nl/aanvragen-financiering-zorginnovatie-projecten/aanvraag-procedure-financiele-bijdrage-zorginnovatie</a>		zie ook experimenten/innovatie	
3.10	Subsidie Slimme WERKvloer		Vanaf 15-4-2018 tot 15-6-2018 en vanaf 15-9-2018 tot 30-11-2018	werknemer (en ook mogelijk via werkgever)	Medewerker kan zelf subsidie aanvragen of via de organisatie (laten) aanvragen. Ook oud-medewerkers die korter dan zes maanden een WW-uitkering ontvangen, komen in aanmerking voor een bijdrage. Er kan 60% subsidie ontvangen worden voor de door medewerker ingezette activiteit. Kijk in de voorwaarden om te zien hoeveel subsidie kan worden ontvangen.		FCB	<a href="https://www.fcb.nl/subsidies-regelingen/subsidie-slimme-werkvloer">https://www.fcb.nl/subsidies-regelingen/subsidie-slimme-werkvloer</a>			

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoer-der	Meer informatie	Thema			Overlap	
									Branche	Opleidings-niveau	KoK		
4.1	Beschikbaarheidsbijdrage	Een aantal zorgopleidingen en zorgfuncties wordt bekostigd via een subsidie, de zogenoemde beschikbaarheidsbijdrage. Het gaat om erkende (medische) vervolgoopleidingen en om een beperkt aantal bijzondere zorgfuncties zoals de traumahelikopters en gespecialiseerde brandwondenzorg.	Jaarlijks terugkerend	voor 1 oktober 2018 (voor de aanvraag 2019)	Zorg-aanbieders die opleidings-instelling zijn	Eerlijke verdeling van opleidingsplaatsen en kosten voor opleidingsziekenhuizen/instellingen. De beschikbaarheidsbijdrage kan aangevraagd worden voor <b>zorgfuncties, medische vervolgoopleidingen en ziekenhuisopleidingen</b> .	VWS	Nza	<a href="https://www.nza.nl/zorgsectoren/medisch-specialistische-zorg/beschikbaarheidsbijdrage-subsidie-aanvragen">https://www.nza.nl/zorgsectoren/medisch-specialistische-zorg/beschikbaarheidsbijdrage-subsidie-aanvragen</a>				
4.2	Subsidieregeling publieke gezondheidszorg	Deze subsidie is bedoeld om opleidingen tot Arts Maatschappij en Gezondheid met de profielen infectieziektebestrijding, jeugdgezondheidszorg, medisch milieukunde of tuberculosebestrijding te bekostigen		ieder jaar voor 1 oktober	Instellingen die medisch-specialistische zorg leveren		VWS		<a href="http://www.subsidieregeling-pg-opleidingen.nl">www.subsidieregeling-pg-opleidingen.nl</a>				
4.3	Opleiding tot advanced nurse practitioner en tot physician assistant	Deze subsidie is bedoeld om de buitenschoolse kosten van de opleidingen tot <i>advanced nurse practitioner</i> en tot <i>physician assistant</i> te bekostigen.	Tot 1 juli 2022	voor 1 november 2018	Opleidingsinstellingen die van OCW toestemming hebben om deze opleidingen aan te bieden	De subsidie per student bedraagt een vast bedrag van € 1.875,- per maand voor de maximaal de duur van de opleiding: Opleiding tot Advanced nurse practitioner, maximaal 24 maanden; Opleiding tot Physician assistant, maximaal 30 maanden.	OCW		<a href="https://www.dusi.nl/subsidies/opleiding-verpleegkundig-specialist">https://www.dusi.nl/subsidies/opleiding-verpleegkundig-specialist</a>				
4.4	Kwaliteitsimpuls Ziekenhuizen	Met de subsidieregeling Kwaliteitsimpuls personeel ziekenhuiszorg (KIPZ) geven algemene ziekenhuizen en categorale instellingen een extra impuls aan de kwalificaties van zittende medewerkers. Dat gebeurt onder meer door het opstellen en uitvoeren van een strategisch opleidingsplan. Er is een nieuwe regeling gepubliceerd. Nieuw is dat naast het strategisch opleidingsplan ook een financieel onderbouwd jaarplan nodig is. Daarnaast wordt de subsidie achteraf vastgesteld.		Aanvragen tot 31 december 2018 voor 2019	Ziekenhuizen/Werkgevers	De NVZ faciliteert ziekenhuizen met workshops, handreikingen en een platform voor kennisdeling. Ook maakt ze de ontwikkelingen en resultaten van de inzet van de KIPZ-regeling zichtbaar.	VWS	NVZ	<a href="https://www.nvz-ziekenhuizen.nl/kwaliteitsimpuls/0/13298-en">https://www.nvz-ziekenhuizen.nl/kwaliteitsimpuls/0/13298-en</a> <a href="https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/brieven_regering/detail?id=2018Z16548&amp;did=2018D45426">https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/brieven_regering/detail?id=2018Z16548&amp;did=2018D45426</a>				
4.5	Kwaliteitsverbetering Verpleeghuizen (W&T)	Er zijn vanaf 2016 structureel extra middelen beschikbaar voor kwaliteitsverbetering in verpleeghuizen. Van 2016 tot en met 2020 worden deze middelen ingezet voor een zinvolle daginvulling voor bewoners en het versterken van de deskundigheid van personeel.			Verpleeghuizen	Het extra geld kan worden aangevraagd bij het eigen zorgkantoor door het indienen van een plan dat beschrijft hoe de middelen worden ingezet. De plannen zijn vormvrij en worden door het zorgkantoor uitsluitend getoetst op instemming van de Centrale Cliëntenraad, VAR en OR. Vanwege de gemiddelde termijnen van interne afstemming is het belangrijk dat zorgaanbieders het gesprek over de invulling van het extra geld direct starten.	VWSVWS		<a href="https://zorgsubsidiekalender.nl/waardigheid-en-trots/!waardigheid-en-trots/aardigheid-en-trots/zorgsubsidiekalender.nl/waardigheid-en-trots/">https://zorgsubsidiekalender.nl/waardigheid-en-trots/!waardigheid-en-trots/aardigheid-en-trots/zorgsubsidiekalender.nl/waardigheid-en-trots/</a>				

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoerder	Meer informatie	Thema		Overlap
									Branche	Opleidingsniveau KoK	
Beleidsregel innovatie zorgverzekeringswet en Wet langdurige zorg	De beleidsregel Innovatie ten behoeve van nieuwe zorgprestaties geeft zorgverzekeraars/zorgkantoren en zorgaanbieders de mogelijkheid om maximaal drie jaar kleinschalig te experimenteren met zorg waarvoor nog geen prestatie bestaat. Beleidsregel is alleen te gebruiken wanneer het experiment niet onder de beleidsregels Ketenzorg dementie valt.	Hele jaar door	Ingegaan op 1-1-2015. Einddatum is onbepaald	Voor de aanvraag van een experiment moet een overeenkomst tussen zorgaanbieder en zorgverzekeraar/zorgkanto or worden opgesteld.	Werkgevers krijgen de gelegenheid nieuwe vormen van zorg uit te proberen die moeten leiden tot een betere prijs/kwaliteitverhouding van zorg, een efficiëntere zorgorganisatie of verbetering van de kwaliteit van zorg.	VWS	Nza	<a href="https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_2270_22/1/">https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_2270_22/1/</a>	Care		
Innovatiefonds Zorgverzekeraars	Het Innovatiefonds Zorgverzekeraars wil bijdragen aan oplossingen van actuele knelpunten in de gezondheidszorg die grote maatschappelijke en individuele gevolgen hebben. Het Fonds doet dit door binnen jaarlijks gekozen jaarthema's projecten te steunen die een vliegwiel vormen naar verbeteringen in de zorg. De klant/patiënt staat daarbij centraal; de praktijk is uitgangspunt. Concreet en creatief zijn sleutelwoorden.	gesloten	Het innovatiefonds Zorgverzekeraars stopt per 2019. Er zijn inmiddels zoveel aanvragen ingediend dat de deadline vervroegd is naar 31 oktober 2018. Aanvragen kunnen dus niet meer ingediend worden.	rechtspersonen, in beginsel zonder winstoogmerk. Projecten medegeïnitieerd vanuit de doelgroep hebben de voorkeur.	Aanvragen tot € 50.000 worden behandeld door de betreffende commissie. Aanvragen boven € 50.000 worden behandeld door het bestuur			<a href="http://www.innovatiefondszorgverzekeraars.nl/aanvragen-financiering-zorginnovatie-projecten/aanvraag-procedure-financiele-bijdrage-zorginnovatie">http://www.innovatiefondszorgverzekeraars.nl/aanvragen-financiering-zorginnovatie-projecten/aanvraag-procedure-financiele-bijdrage-zorginnovatie</a>			zie ook behoud
De Friesland Innovatiefonds	Met het Innovatiefonds en de stichting De Friesland krijgen zorgvernieuwend projecten een kans. De thema's zijn Vitaliteit en Samenredzaamheid	jaarlijks	tot 17 september (2018)	Zorginstellingen	<b>Budget:</b> Bij aanvragen > € 25.000,- wordt voor minimaal 25% door een andere partij gefinancierd, bij voorkeur door de aanvragende partij zelf (waarvan minimaal 50% in €, maximaal 50% in natura)	De Friesland		<a href="https://www.defriesland.nl/over-de-friesland/innovatie/innovatiefonds.aspx">https://www.defriesland.nl/over-de-friesland/innovatie/innovatiefonds.aspx</a>			
Stichting Achmea Gezondheidszorg (SAG)	Het verstrekken van geldelijke en andere ondersteuning aan instellingen en ondernemingen die werkzaam zijn op het gebied van de volksgezondheid		Laatste mogelijkheid in 2018	Instellingen, organisaties	<b>Budget jaarlijks:</b> € 4 miljoen. Hiervan is jaarlijks 25% ten behoeve van St. Innovatiefonds Zorgverzekeraars. Van het restant wordt maximaal 50% besteed aan bedrijfsgerelateerde projecten en minimaal 50% aan zorggerelateerde projecten.			<a href="https://www.zilverenkruis.nl/zorgaanbieders/innovatie/stichtingen/Paginas/Stichting-Achmea-Gezondheidszorg.aspx">https://www.zilverenkruis.nl/zorgaanbieders/innovatie/stichtingen/Paginas/Stichting-Achmea-Gezondheidszorg.aspx</a>			
VGZ – Zorgvernieuwing	VGZ wil samen met jou zorgen voor vernieuwing in de zorg. Je kunt jouw innovatieve idee op een paar manieren indienen. VGZ wil er samen met jou mee aan de slag! VGZ gaat voor goede zorg. Samen met cliënten en zorgaanbieders willen zij de zorg slimmer organiseren. Zo helpen zij zorgaanbieders om de zorg beter te laten aansluiten op ieders persoonlijke situatie. De zorg moet vooral in één keer goed zijn. Dat is fijner en het houdt de zorg betaalbaar.		Gedurende hele jaar.	Zorgaanbieders	Budget: geen vaststaand bedrag	VGZ		<a href="https://www.vgz.nl/zorgaanbieders/innovatie-in-de-zorg/uw-idee-voor-zorgvernieuwing">https://www.vgz.nl/zorgaanbieders/innovatie-in-de-zorg/uw-idee-voor-zorgvernieuwing</a>			
Kaderregeling VWS-subsidies	Of activiteiten voor subsidie in aanmerking komen staat niet in de Kaderregeling VWS-subsidies, maar hangt af van het subsidiebeleid van VWS. In ieder geval moeten de activiteiten zich richten op een van de volgende beleidsterreinen: • gezondheidsbevordering, • gezondheidsbescherming, • gezondheidszorg, • maatschappelijke zorg (voor zover van landelijke betekenis) en • sport (voor zover van landelijke betekenis).		Gedurende hele jaar.	Instellingen	Er wordt een onderscheid gemaakt tussen project- en instellingsubsidies. Budget: aanvragen vanaf € 125.00,00	VWS		<a href="https://www.rijksoverheid.nl/documenten/formulieren/2016/01/29/aanvraagformulier-ocw-subsidie-kaderregeling-ocw-szw-vws">https://www.rijksoverheid.nl/documenten/formulieren/2016/01/29/aanvraagformulier-ocw-subsidie-kaderregeling-ocw-szw-vws</a>			
CZ fonds	Het CZ Fonds spant zich in om de zorg nog beter te maken. Het fonds doet dit door financiële ondersteuning te bieden aan goede initiatieven voor verbetering van de zorg. Het CZ Fonds steunt door het organiseren van de 2-jaarlijkse CZ Zorgprijs, de jaarlijkse uitreiking van 40 CZ Verwenzorgprijzen en het financieren van projecten.		Gedurende hele jaar. Eerste datum is in november 2016.	Initiatieven in de regio Brabant (West-Brabant en Zuidoost-Brabant), Haaglanden, Limburg, Rijk van Nijmegen, Zeeland en de Zuid-Hollandse eilanden, maar soms ook landelijk en internationaal	Budget voor projectaanvraag: geen vaststaand bedrag	CZ fonds		<a href="https://www.cz.nl/over-cz-fonds/stappenplan/doe-de-quickscan">https://www.cz.nl/over-cz-fonds/stappenplan/doe-de-quickscan</a>			
Health deals	De overheid wil de brede toepassing van effectieve zorginnovaties versnellen. Er komen 'Health Deals' tussen overheid en (private) partners om die zorginnovaties verder op weg te helpen. Health deals zijn afspraken tussen de overheid en verschillende andere partijen, waaronder private partijen. Het gaat om concrete zorgvernieuwingen waarbij het niet wil lukken om de toepassing verder te krijgen dan bijvoorbeeld het lokale ziekenhuis, de zorginstelling of de regio. Dit omdat je knelpunten ervaart, die met hulp van de rijksoverheid wellicht op te lossen zijn.		Gedurende hele jaar.	Je kunt samen met andere partijen, zoals een zorgaanbieder, bedrijf, kennisinstelling, verzekeraar, maatschappelijke organisatie of decentrale overheid, een health deal aanmelden.	Budget: geen vaststaand bedrag	VWS en EZ	RVO	<a href="http://www.rvo.nl/onderwerpen/innovatief-ondernemen/research-development/health-deals">http://www.rvo.nl/onderwerpen/innovatief-ondernemen/research-development/health-deals</a>			

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoerder	Meer informatie	Thema		Overlap
									Branche	Opleidingsniveau KoK	
Experimenten vervoer voor mensen met verward gedrag door niet RAV's	Het doel van het Actieprogramma lokale initiatieven voor mensen met verward gedrag (AVG) is het stimuleren en faciliteren van projecten en initiatieven van relevante ketenpartners die bijdragen aan het realiseren van een lokale sluitende aanpak voor mensen met verward gedrag en hun omgeving. Met deze subsidieoproep dragen we bij aan vernieuwende oplossingen voor het vervoer van mensen met verward gedrag, dat aanvullend is op het huidige ambulancevervoer door de Regionale Ambulance Voorzieningen (RAV's) en meetbare resultaten oplevert voor de evaluatie.	Jaarlijks aantal keer herhaald. Aanvragen tot uiterlijk 1 april 2020.	31 december 2018 14.00 uur	Andere vervoerders dan de RAV's. Daarnaast: lokaal samenwerkingsverband met acuut veward en GGZ	In deze subsidieronde kunt u subsidieaanvragen indienen voor lokale, experimentele projecten voor gepast vervoer van mensen met verward gedrag. Het resultaat van het project is een lokale, vernieuwende oplossing voor het vervoer van mensen met verward gedrag, dat aanvullend is op het huidige ambulancevervoer door de Regionale Ambulance Voorzieningen (RAV's) en meetbare resultaten oplevert voor de evaluatie. De subsidie die aangevraagd kan worden bij ZonMw bedraagt maximaal € 200.000,- per project (looptijd maximaal 24 maanden).		ZonMw	<a href="https://www.zonmw.nl/nl/subsidies/openstaande-subsidieoproepen/detail/item/lokale-experimenten-vervoer-mensen-met-verward-gedrag-door-niet-ravs/">https://www.zonmw.nl/nl/subsidies/openstaande-subsidieoproepen/detail/item/lokale-experimenten-vervoer-mensen-met-verward-gedrag-door-niet-ravs/</a>			
Sluitende aanpak voor mensen met verward gedrag	Met deze subsidieoproep stimuleren en faciliteren we projecten en initiatieven van relevante ketenpartners (cliënten/familie, gemeente, politie, GGz, GGD, opvang, verzekeraars, Openbaar Ministerie) die bijdragen aan het realiseren van een lokale, sluitende aanpak van verward gedrag. Samenwerking tussen de betrokken partijen staat centraal. De resultaten van de projecten worden gemonitord en geëvalueerd.	jaarlijks aantal keer herhaald	15 december 2018 14.00 uur	werkgever	De subsidie die aangevraagd kan worden bij ZonMw bedraagt maximaal € 250.000,- per project en heeft een looptijd van maximaal 24 maanden. Cofinanciering is verplicht. Het samenwerkingsverband dient ten minste 25% aan het totale projectbudget bij te dragen.		ZonMw	<a href="https://www.zonmw.nl/nl/subsidies/openstaande-subsidieoproepen/detail/item/integraal-aanbod-zorg-en-begeleiding-voor-mensen-met-verward-gedrag-1/">https://www.zonmw.nl/nl/subsidies/openstaande-subsidieoproepen/detail/item/integraal-aanbod-zorg-en-begeleiding-voor-mensen-met-verward-gedrag-1/</a>			
SterkePuntenChallenge	De NSvP wil in 2018 bedrijven en organisaties een (financiële) impuls geven om bij te dragen aan HR-beleid waarin de mens en haar 'Sterke kanten' radicaal centraal staat. Met de Sterke puntenbenadering als kennisbasis willen we partijen (eventueel ook in samenwerking met onderzoekers en adviseurs) uitdagen deze kennisbasis te verrijken met concreet beleid, passende methodes of interessante onderzoeksvragen. Doel is steeds kennis te ontwikkelen en ervaring te delen.		tot 15 mei: voorinschrijving van netwerk, 1e idee of onderzoeksvraag. Tot 30 juli 2018 voor definitief plan en begroting.	werkgever	Er wordt maximaal 7.500 EURO beschikbaar gesteld voor projecten over 'Exploratie en Awareness'. Maximaal 15.000 EURO voor 'Ontwikkelen en experimenteren' en tot slot 25.000 EURO voor 'Onderzoek en Innovatie'. De NSvP gaat in totaal €60.000 investeren in aanvragen die binnen 1 van de 3 subsidiemogelijkheden hierboven vallen.		NsVP	<a href="http://omkering.innovatiefinwerk.nl/de-challenges/challenge-2018/sterkepuntenchallenge/">http://omkering.innovatiefinwerk.nl/de-challenges/challenge-2018/sterkepuntenchallenge/</a>			

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoerder	Meer informatie	Thema		Overlap
									Branche	Opleidingsniveau	
6.1	Stichting UFA – Utrechts Fonds Achterstands wijken	jaarlijks	Gedurende hele jaar	Elke achterstandspraktijk in Utrecht Stad en Amersfoort met een minimum aantal van 250 achterstandpatiënten	Het is mogelijk om een aanvraag in te dienen bij Stichting UFA voor een Praktijkgebonden of Praktijkoverstijgend project. Er is voor wat betreft het budget geen vaststaand bedrag.	Stichting UFA		<a href="http://www.stichtingufa.nl/criteria-en-doelstellingen-projecten-stichting-ufa">http://www.stichtingufa.nl/criteria-en-doelstellingen-projecten-stichting-ufa</a>			
6.2	Haags Emancipatie Studiefonds		Gedurende hele jaar	Tussenpersonen zoals organisaties in het Haagse welzijnswerk of een van de Haagse (emancipatie)organisaties	<b>Budget per project:</b> € 1500,00. In beginsel wordt de bijdrage verstrekt in de vorm van een lening, die evenwel pas dan zal worden teruggevorderd als een opleiding 'verwijtbaar' wordt afgebroken.	Haags Emancipatiefonds	SSSF	<a href="http://www.sssf.nl/index.php?P=xHESfonds">http://www.sssf.nl/index.php?P=xHESfonds</a>			
6.3	STiP-baan			Werkgevers/Voor mensen in de bijstand	Als werkgever geeft u de medewerker(s) drie jaar lang bestaanszekerheid en zorgt u dat hij of zij weer meetelt. STiP- medewerkers hebben maximaal 3 jaar lang de zekerheid van een baan en loon. Hierdoor krijgen zij de kans om waardevolle werkervaring op te doen.	Ministerie SZW	Gemeente Den Haag	<a href="https://www.denhaag.nl/nl/in-de-stad/ondernemen/stip-banen-gesubsidieerde-banen-voor-mensen-in-de-bijstand.htm">https://www.denhaag.nl/nl/in-de-stad/ondernemen/stip-banen-gesubsidieerde-banen-voor-mensen-in-de-bijstand.htm</a>			

