

Verpleeghulp (niveau 1)

Inzicht in kansen op de arbeidsmarkt

Regio Haaglanden & Nieuwe Waterweg Noord

Huidige kans op de arbeidsmarkt

Kansen voor verpleeghulp niveau 1 op de arbeidsmarkt

Redelijk, er zijn op dit moment weinig vacatures op dit niveau (licht verbeterd t.o.v. vorig kwartaal)

Verwachte zoekduur naar een baan binnen je vakgebied (uitgaande van actief zoeken)

8 maanden

Verwachte toe- of afname in vraag naar verpleeghulp niveau 1 op de arbeidsmarkt (komende 12 maanden)

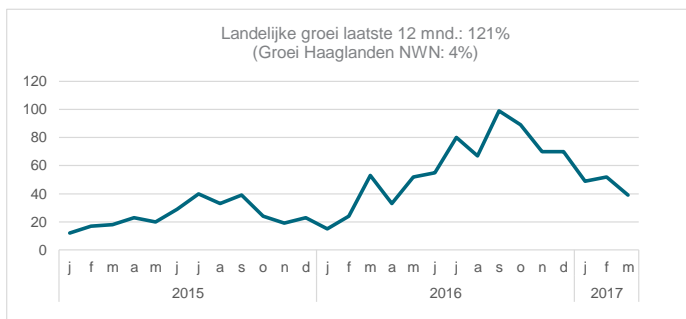
Kans zal verbeteren



Ontwikkeling vacatures Verpleeghulp (niveau 1)

VMBO / MBO niveau

Ten opzichte van een jaar eerder is het aantal vacatures op niveau 1 nog steeds hoger en is er sprake van meer dan een verdubbeling in het aantal vacatures ten opzichte van 2015. Opvallend is dat de vacatureontwikkeling vanaf september 2016 een daling laat zien. Dus ondanks dat het aantal vacatures nog steeds hoger is dan een jaar geleden, is er wel sprake van een afnemende arbeidsmarkt. Het aantal vacatures is daarnaast ook enorm laag, aangegeven door de getallen links van de grafiek (= +/- 40-60 vacatures landelijk per maand). Kansen liggen in het verhogen van het werk- en denkniveau (niveau 2, 3 of 4) of het omscholen naar andere kansrijke functies.



Deze grafiek is gebaseerd op het aantal online gepubliceerde vacatures. (excl. onzichtbare vacatures via het informele netwerk en 'zwarte circuit')

Kansen vergroten

Als je op zoek gaat naar een nieuwe functie, kan het je helpen om met verschillende woorden te zoeken. Werkgevers gebruiken namelijk verschillende namen voor dezelfde functies. Een aantal van deze alternatieve functiebenamingen vind je hieronder. Door deze te gebruiken in zoekmachines als Indeed.nl vind je veel meer passende vacatures

Alternatieve functiebenamingen

- Thuishulp
- Thuiszorgmedewerker
- Zorgassistent
- Woonzorgassistent
- Medewerker ondersteuning huiskamer
- Hulp in de zorg
- Basishulp



Tip: lees regelmatig vakinhoudelijke websites om bij te blijven bij de laatste ontwikkelingen binnen jouw vakgebied. (vb.:zorghulpAtlas.nl, zorgwelzijn.nl, vakbladthuiszorg.nl en zorgvisie.nl)

Welke opleidingen vergroten jouw kans op werk?

Onderstaande rijtjes geven aan waar werkgevers naar op zoek zijn als ze mensen met jouw profiel zoeken. Door in het bezit te zijn van deze veelgevraagde en onderscheidende kennis vergroot je jouw kans op werk binnen en buiten de organisatie.

Veelgevraagde vaardigheden, kennis en opleidingen

- ✓ Diploma Zorghulp 1 (pré)
- ✓ Goede beheersing van de Nederlandse taal
- ✓ Digitale vaardigheden (MS Office)
- ✓ Algemene kennis van de te gebruiken transfer- en hulpmiddelen

Onderscheidende vaardigheden en certificaten

- ✓ Sociale Hygiëne (HACCP)
- ✓ Kennis over dementerende ouderen
- ✓ Certificaat slikstoornissen



Welke functies zijn nog meer interessant voor jou?

Naast je huidige functie zijn er nog veel meer interessante functies die je zou kunnen uitoefenen en waar veel vacatures voor zijn. Onderstaande functies kunnen je inspireren een overstap te maken naar een andere functie. Voor sommige functies zul je moeten bijscholen of omscholen om te voldoen aan de eisen die werkgevers stellen.



Gezondheidszorg en Welzijn

Functies die dichtbij je eigen functie/niveau staan

- Thuishulp (niveau 1 / 2)
- Medewerker thuiszorg (niveau 1 / 2)
- Gezinsverzorgende (niveau 2)

Belangrijkste vaardigheden binnen deze functies

- Sensitiviteit
- Dienstverlenende instelling
- Kunnen inschatten van risico's
- Meelevend
- Flexibel willen werken
- Taalvaardig

Functies die verder van je eigen functie af staan

- Oppas (niveau 2 / 3)
- Begeleider nachtzorg (niveau 3 / 4)

Veelgevraagde vaardigheden, kennis en certificaten voor deze functies

- ✓ Diploma Helpende niveau 2, verzorgende (IG) niveau 3 of verpleegkundige niveau 4
- ✓ EHBO diploma (ouder- en kind)
- ✓ Uitstekende beheersing van de Nederlandse Taal
- ✓ Ervaring met verschillende doelgroepen (chronisch zieken, gehandicapten, revaliderenden)



Administratie en klantenservice

Functies die dichtbij je eigen functie/niveau staan

- Telefoniste (niveau 2 / 3)

Belangrijkste vaardigheden binnen deze functies

- Communicatief vaardig
- Taalvaardig
- Klantgericht
- Servicegericht
- Commercieel
- Planmatig

Functies die verder van je eigen functie af staan

- Medewerker intake / centralist (niveau 3)
- Receptionist (niveau 3 / 4)
- Medewerker klantenservice (niveau 4)

Veelgevraagde vaardigheden, kennis en certificaten voor deze functies

- ✓ Computervaardig
- ✓ MS Office
- ✓ Trinicom
- ✓ SAP
- ✓ Goede beheersing Nederlandse taal in woord en geschrift
- *Vaak zijn er mogelijkheden tot volgen van interne opleidingen



Facilitaire dienstverlening

Functies die dichtbij je eigen functie/niveau staan

- Schoonmaker (niveau 1 / 2)
- Interieurverzorgster (niveau 1 / 2)
- Kamermeisje (hotel) (niveau 2)

Belangrijkste vaardigheden binnen deze functies

- Representatief
- Accuraat
- Servicegericht
- Flexibele werktijden
- In staat fysiek werk te verrichten

Functies die verder van je eigen functie af staan

- Kamermeisje (hotel) (niveau 3 / 4)

Veelgevraagde vaardigheden, kennis en certificaten voor deze functies

- ✓ Sociale Hygiëne (HACCP)
- ✓ Kennis van schoonmaakmiddelen
- ✓ Talenkennis: Engels, Duits (kamermeisje)



Hospitality

Functies die dichtbij je eigen functie/niveau staan

- Hostess (niveau 2 / 3)
- Gastheer/-vrouw (niveau 1 / 2)
- Horeca medewerker (niveau 2)
- Medewerker catering (niveau 2)

Belangrijkste vaardigheden binnen deze functies

- Gastvrij
- Servicegericht
- Representatief
- Pro-actief
- Commercieel
- Flexibele werktijden
- In staat fysiek werk te verrichten

Functies die verder van je eigen functie af staan

- Gastheer/-vrouw (niveau 3 / 4)
- Horeca medewerker (niveau 3 / 4)
- Medewerker catering (niveau 3 / 4)
- Barista (niveau 3 / 4)

Veelgevraagde vaardigheden, kennis en certificaten voor deze functies

- ✓ MBO Leisure & Hospitality
- ✓ Sociale Hygiëne (HACCP)
- ✓ OCC-B (catering)
- ✓ SCAE (barista)
- ✓ Talenkennis (Engels)